

Кадровий розрив на ринку праці у медичній та фармацевтичній галузях в Україні.

Рецепти виживання



Андрій Анучин

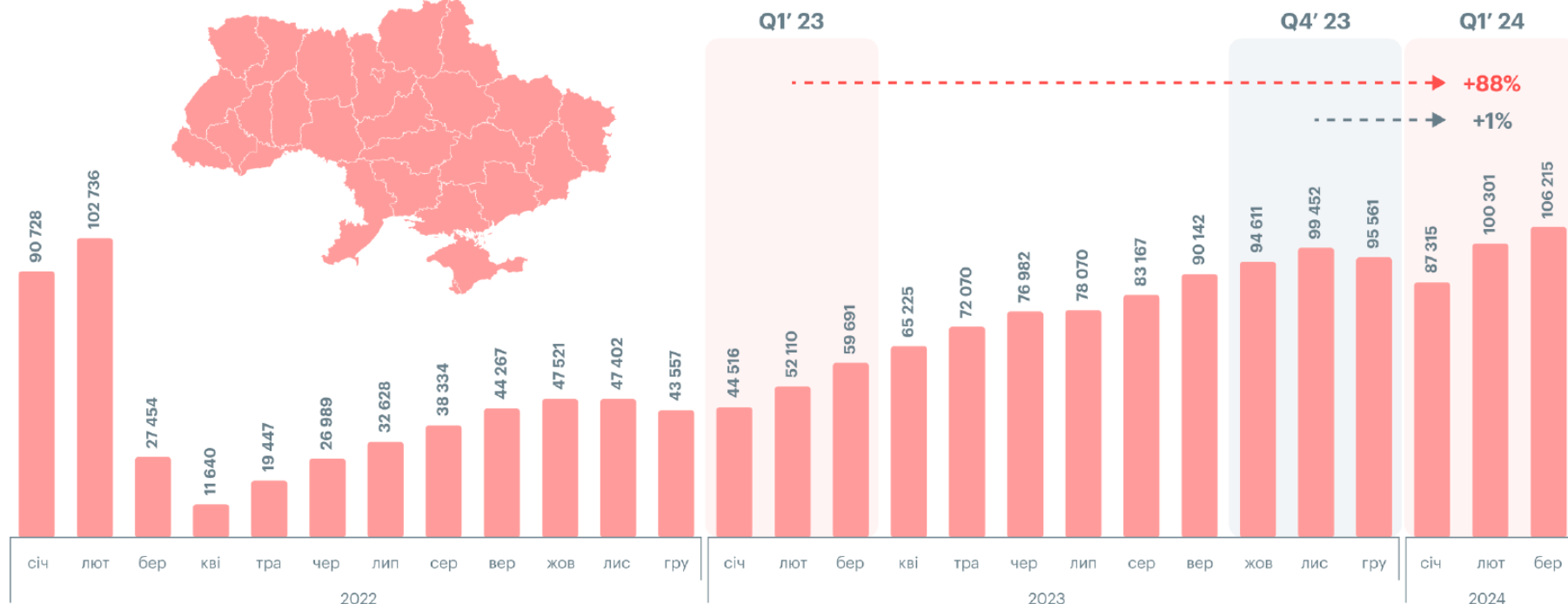
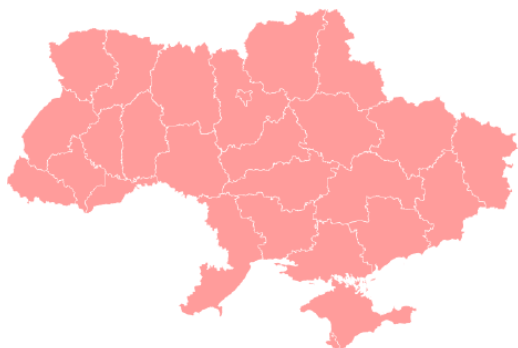
Директор спеціалізованого консалтингового агентства "ФАРМА ПЕРСОНАЛ"

*Кадровий форум фахівців галузі охорони здоров'я "Медицина та Фарма"
Київ – 28.06.2024*

Головні тенденції на ринку праці у медицині та фармі в Україні



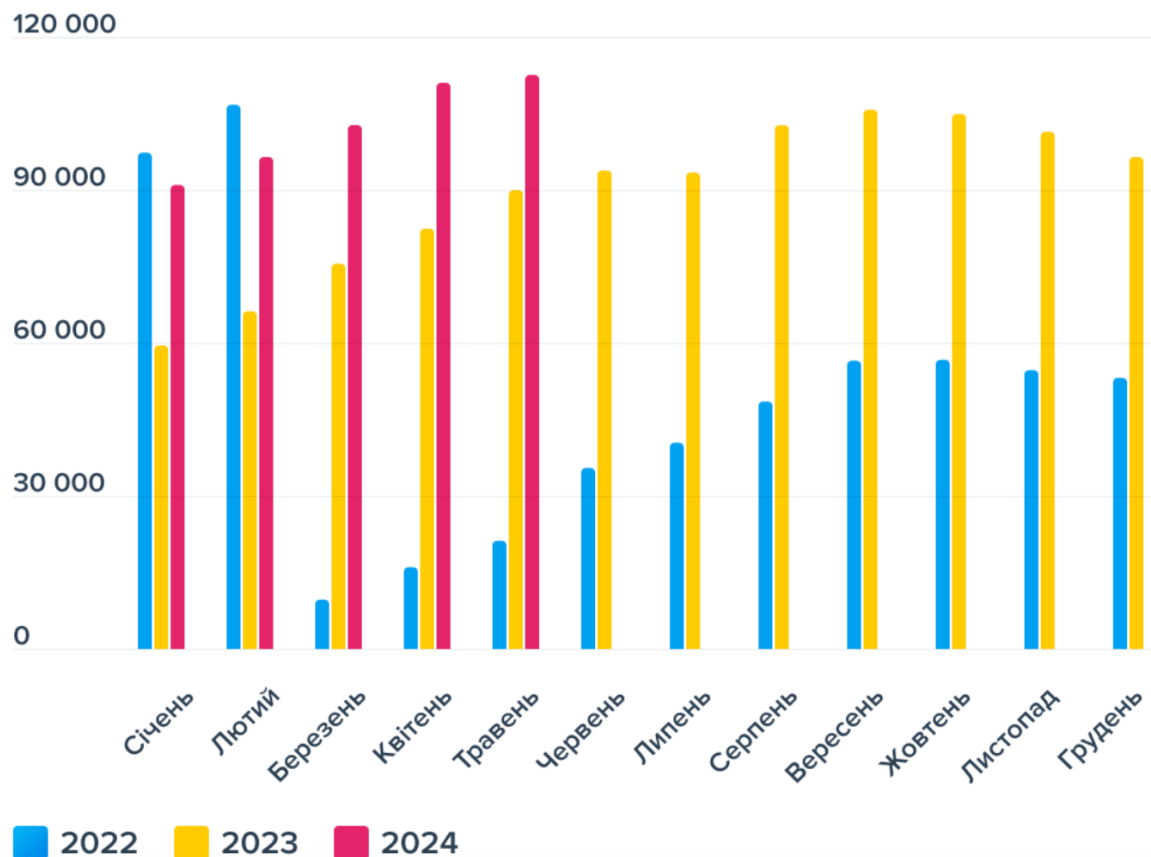
Ринок праці відновлюється



Загальний ринок вакансій в Україні поступово зростає (105% від лютого 2022 року)

Динаміка вакансій з січня 2022 року до травня 2024 року **WORK.ua**

Результати дослідження Work.ua

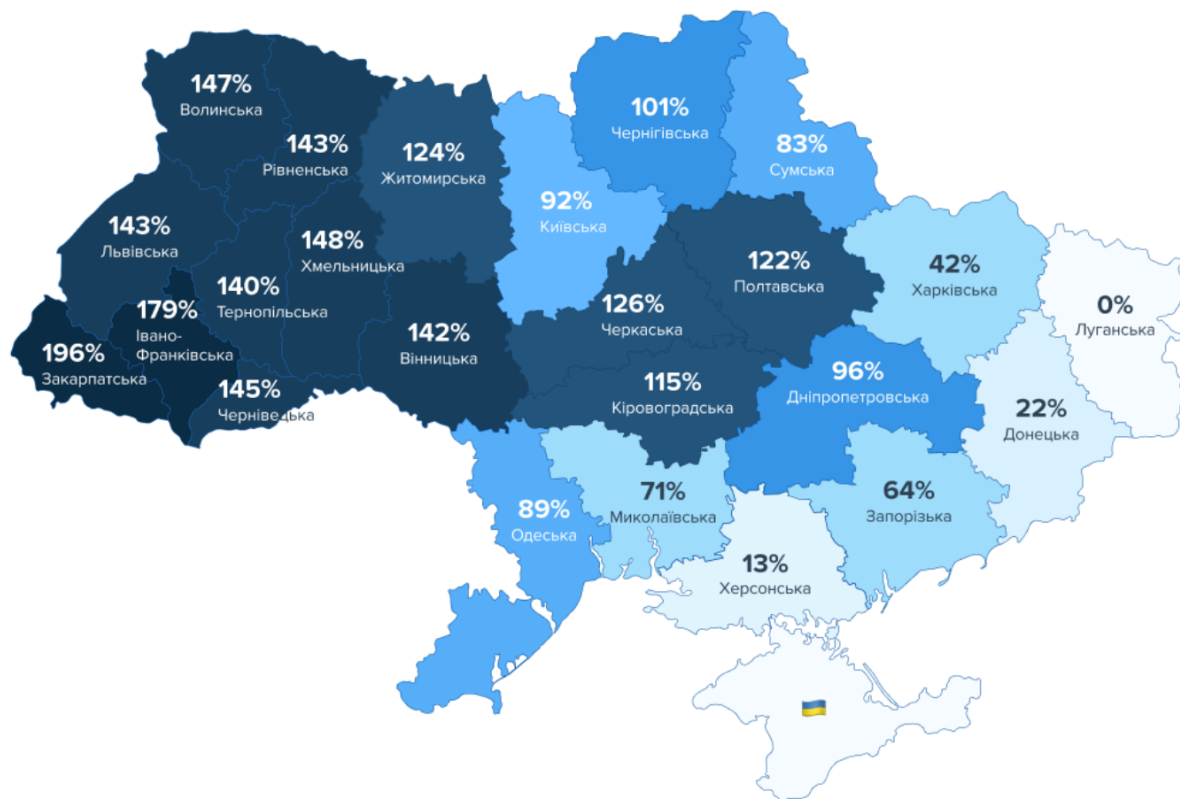


Загальний ринок вакансій в Україні поступово зростає (але нерівномірно по різних областях)

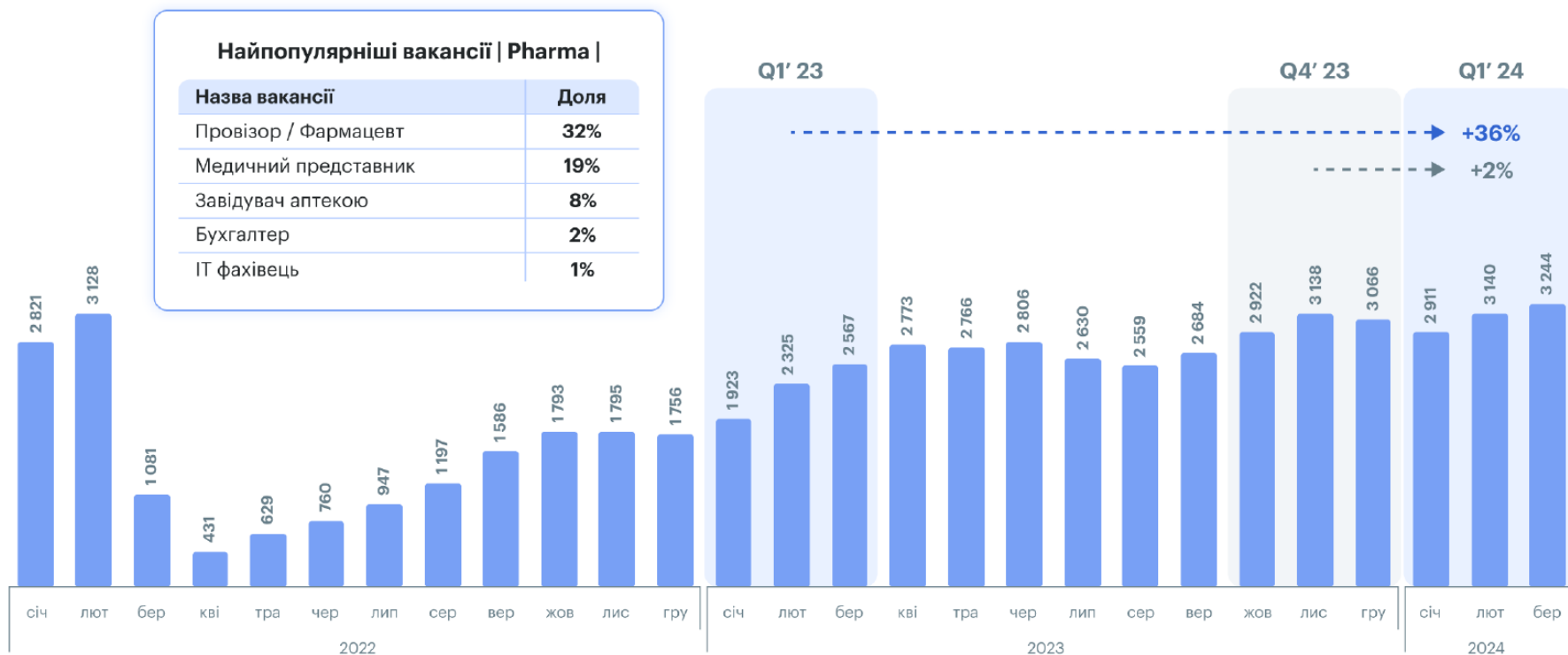
Статистика відновлення ринку праці України

WORK.ua

Кількість вакансій у травні 2024 року до лютого 2022 року.
Результати дослідження Work.ua



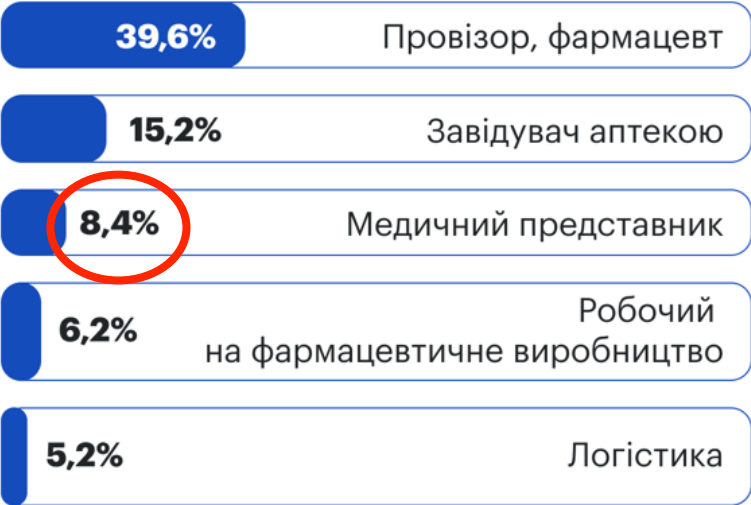
Назва вакансії	Доля
Провізор / Фармацевт	32%
Медичний представник	19%
Завідувач аптекою	8%
Бухгалтер	2%
ІТ фахівець	1%



Найбільш актуальні фармацевтичні вакансії



Липень 2023



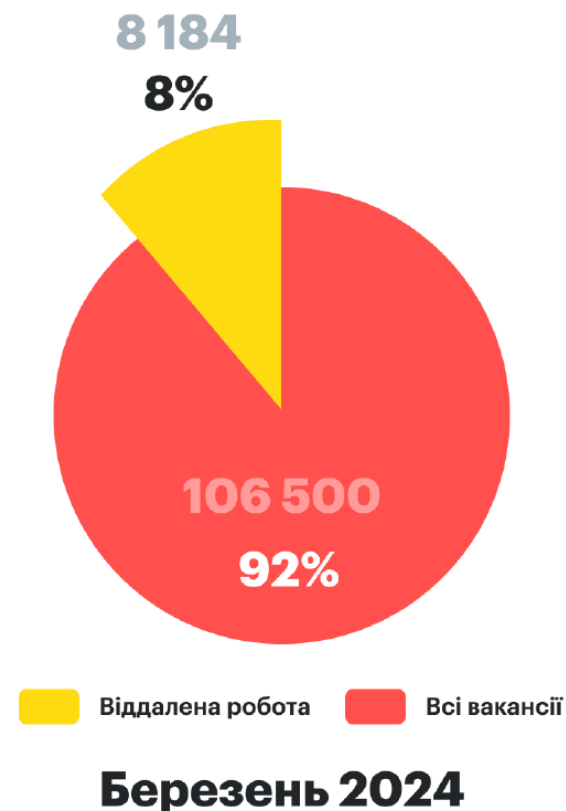
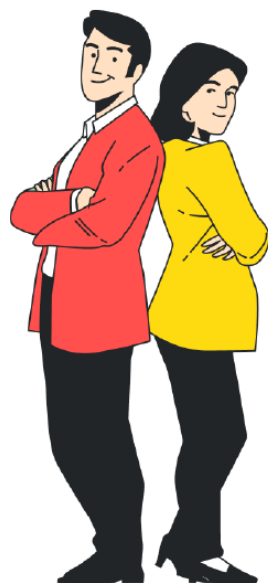
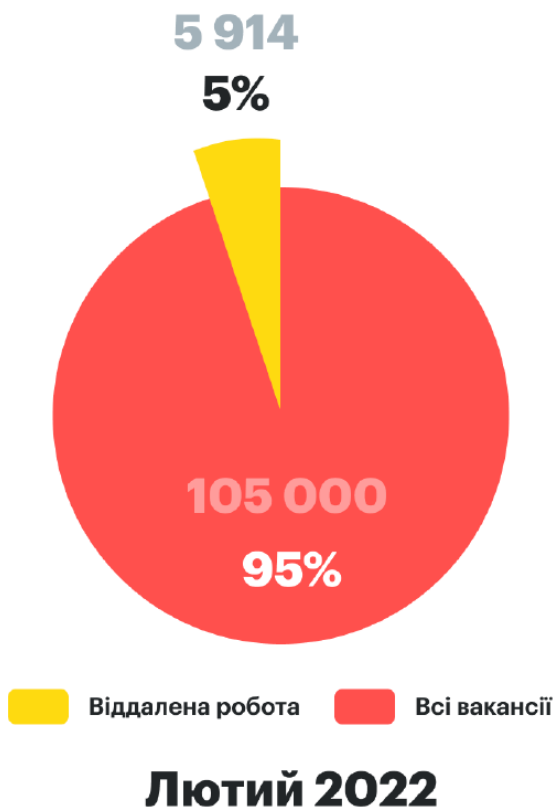
За кількістю вакансій та резюме

Квітень 2024

Найпопулярніші вакансії | Pharma |

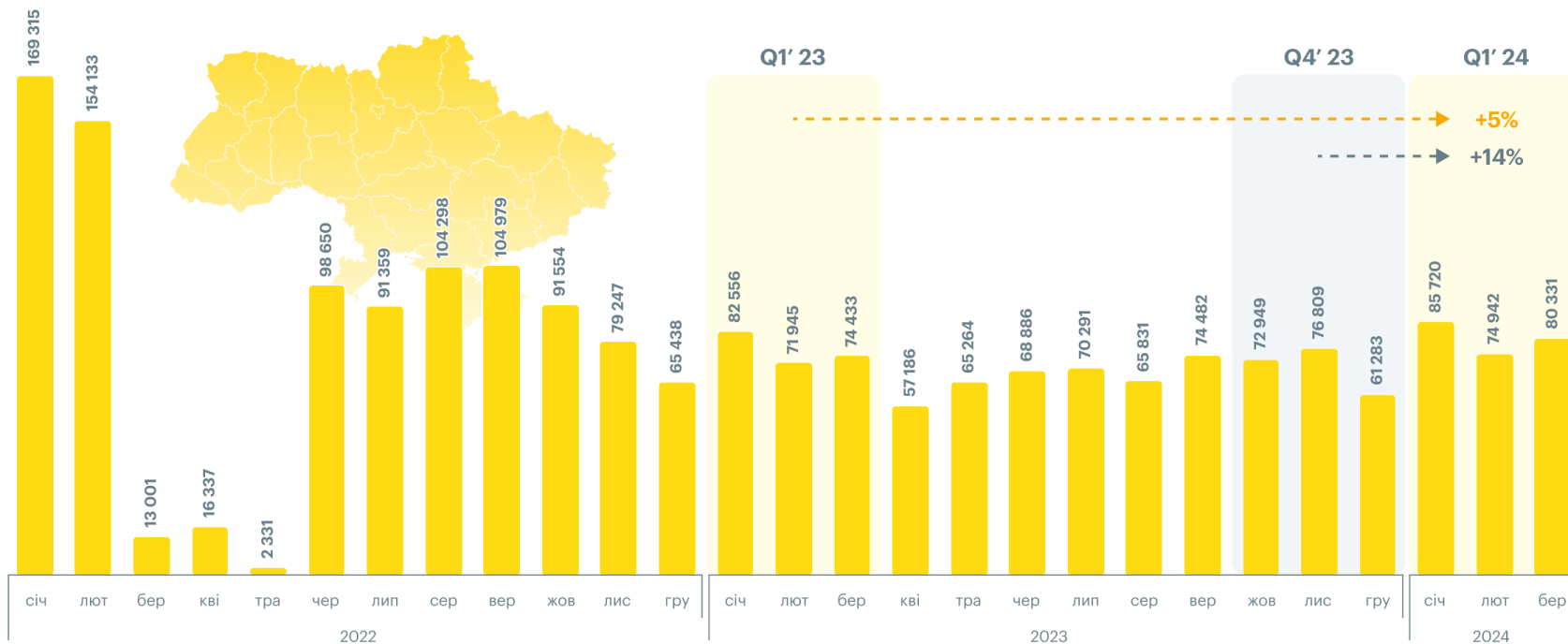
Назва вакансії	Доля
Провізор / Фармацевт	32%
Медичний представник	19%
Завідувач аптекою	8%
Бухгалтер	2%
ІТ фахівець	1%

Структура віддаленої роботи до війни і зараз



Водночас кількість активних кандидатів постійно зменшується (50-55% від лютого 2022 року)

Кількість резюме на ринку праці | Україна |

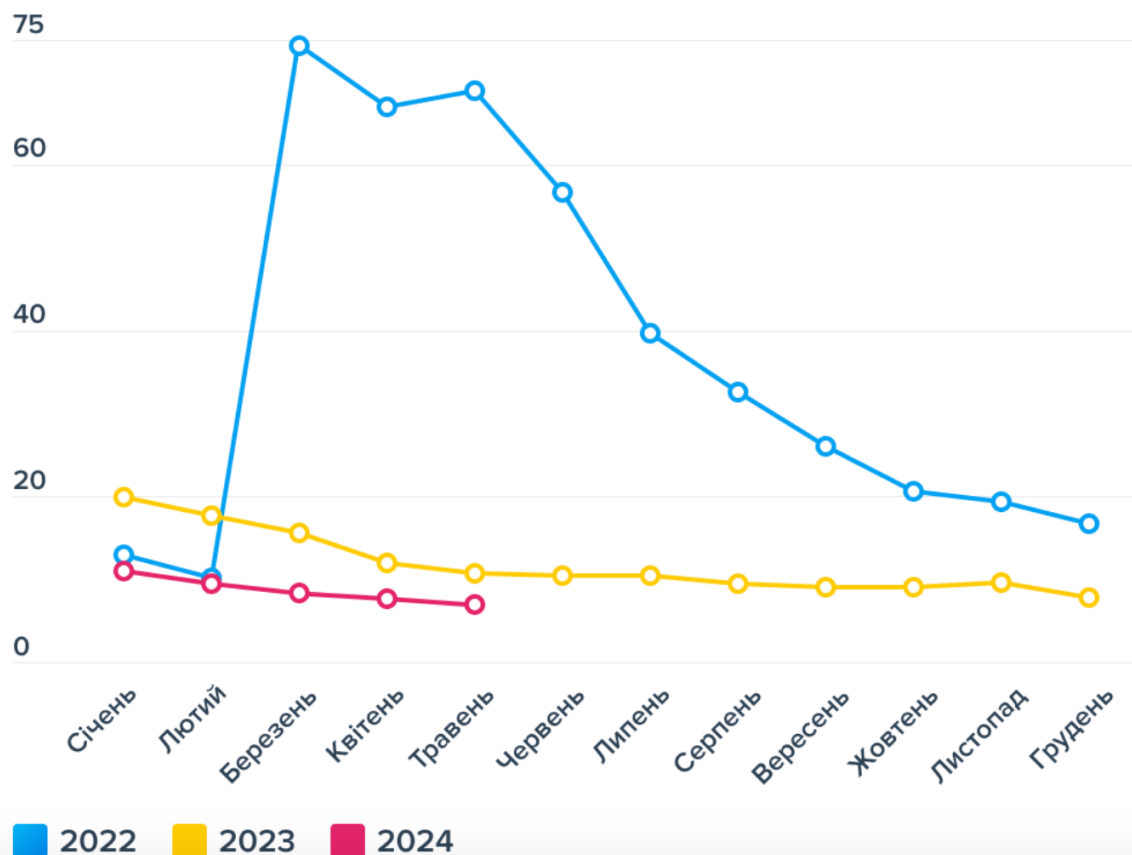


Водночас кількість активних кандидатів постійно зменшується (50-55% від лютого 2022 року)

Динаміка конкуренції шукачів — середня кількість відгуків на вакансію на місяць

WORK.ua

Результати дослідження Work.ua



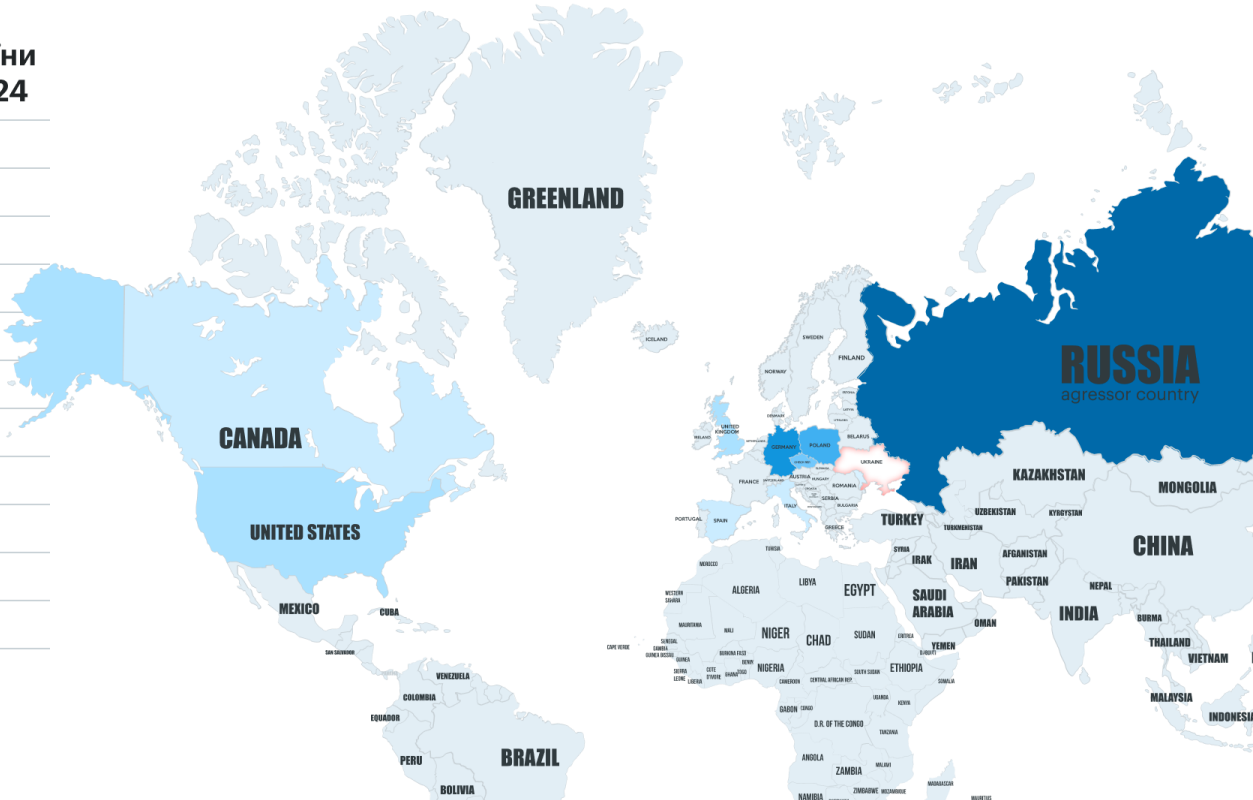
Причини дефіциту кадрів на ринку праці в Україні

✓ *Через війну багато людей поїхало за кордон*

Українські біженці у світі за даними ООН

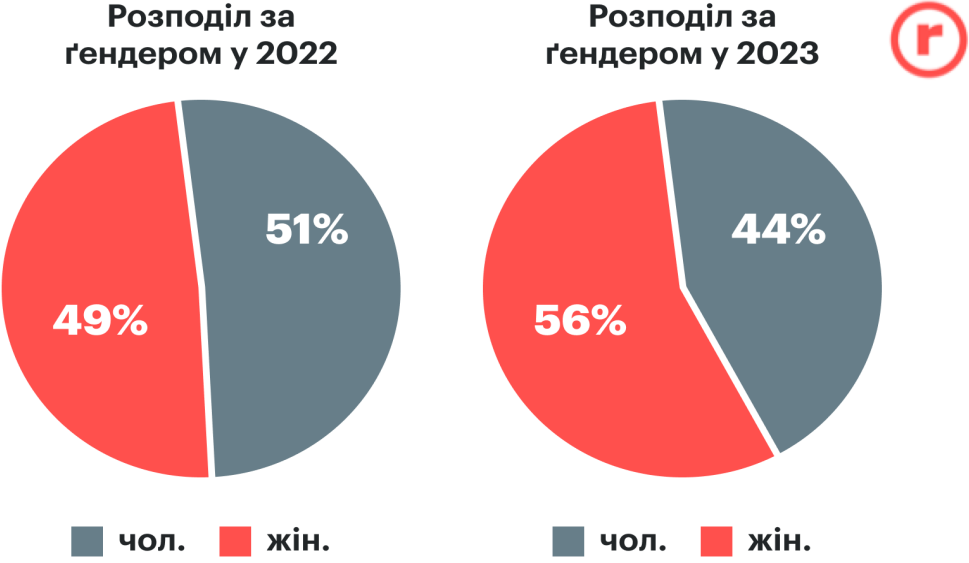


Країна	Зареєстровано біженців з України на березень 2024	
російська федерація	1,21 млн	↓
Німеччина	1,21 млн	↑
Польща	0,95 млн	↑
Чеська Республіка	0,38 млн	↑
США	0,27 млн	
Велика Британія	0,25 млн	
Іспанія	0,19 млн	
Італія	0,16 млн	
Канада	0,17 млн	
Республіка Молдова	0,11 млн	
Інші країни	2,81 млн	↑
Загалом	6,48 млн	↑



Причини дефіциту кадрів на ринку праці в Україні

✓ **Значну кількість працездатного населення мобілізовано –
відбувається зміна гендерного співвідношення пошукачів**



Травень 2024 року

WORK.ua

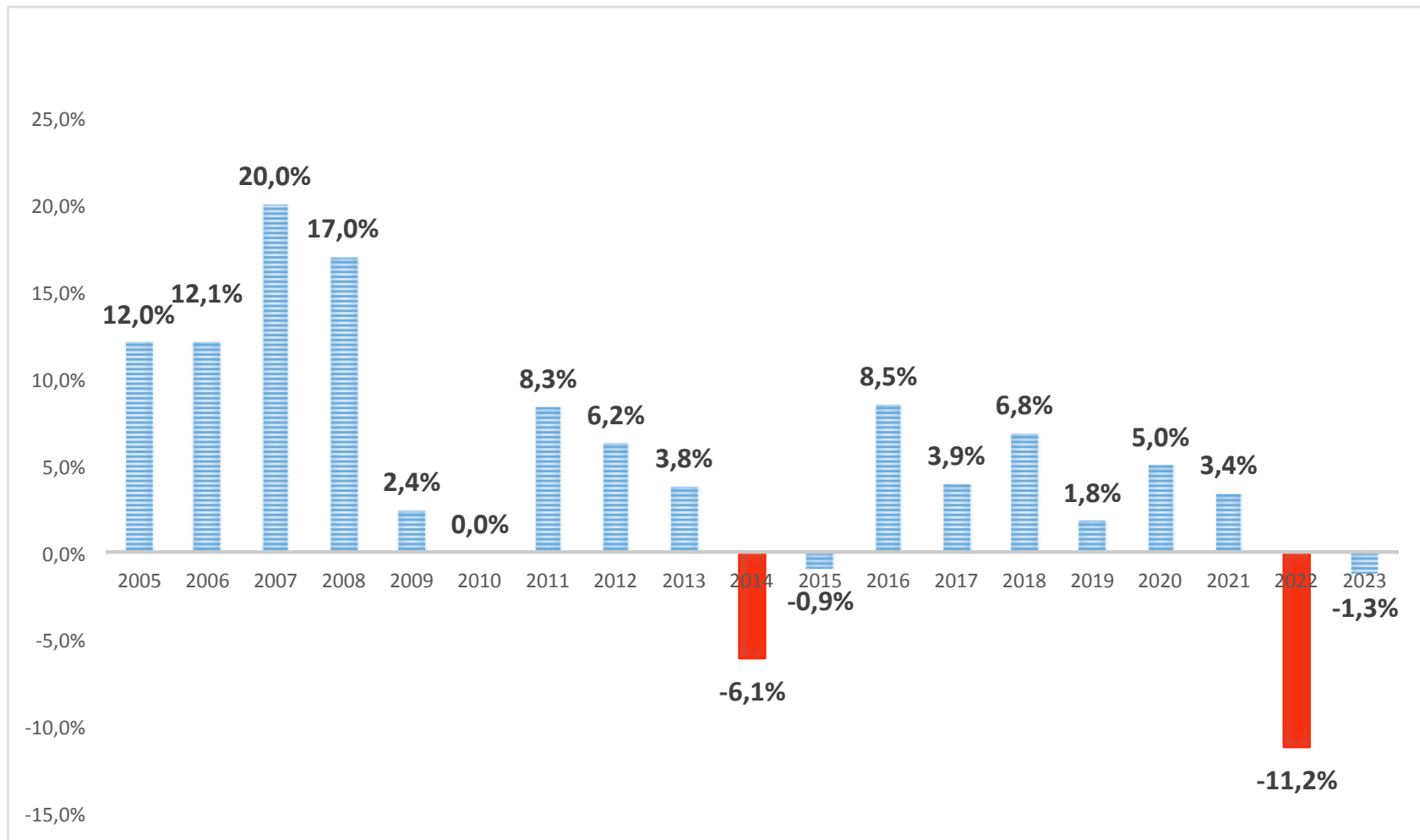


Причини дефіциту кадрів на ринку праці в Україні

- ✓ *Зараз працюючі кандидати не бажають ризикувати, хочуть "пересидіти" нестабільні часи у своїх компаніях.*
- ✓ *Невелика плинність кадрів на ринку – **14,9% у 2023 році;**
7,2% - за 5 міс 2024 року.*



Приріст штату фармацевтичних компаній в Україні 2005-2023, %



Динаміка штату фармацевтичних компаній в Україні у 2024 році, %

З 31 грудня 2023 року до 31 травня 2024 року:
34,5% компаній збільшили персонал,
у **10,3%** компаній персонал не змінювався,
6,9% компаній тільки замінювали співробітників,
що пішли,
48,3% компаній зменшили свій персонал.

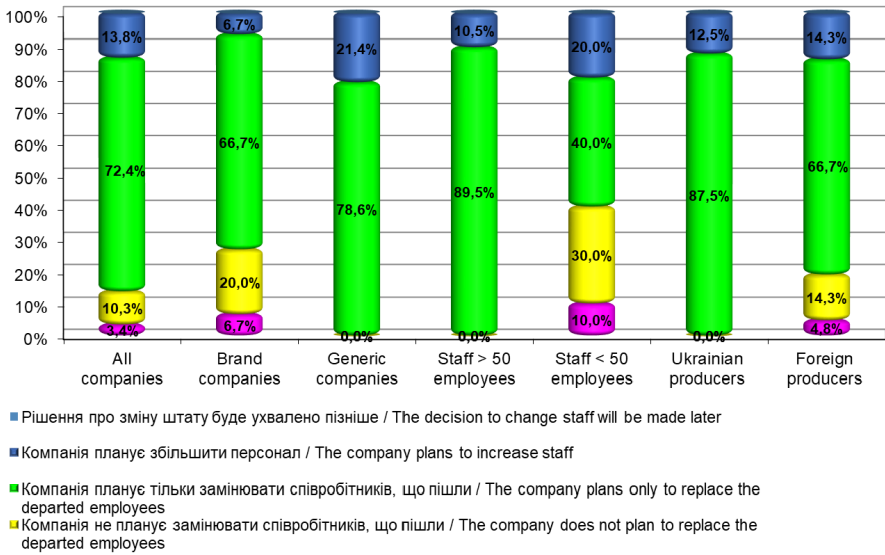
Динаміка штату фармацевтичних компаній в Україні на 31.05.2024 року, %/ General staff dynamics in pharmaceutical companies in Ukraine on 31.05.2024, %

	Зміна загальної кількості працівників на момент 31 травня 2024 року порівняно з 31 грудня 2023 року/ Personnel quantity changes 31 May 2024 vs 31 December 2023	Зміна кількості працівників на момент 31 травня 2024 року порівняно з 31 грудня 2023 року / Personnel quantity changes 31 May 2024 vs 31 December 2023		Запланована зміна кількості працівників до кінця 2024 року/ Planned changes of employees number by the end of 2024
		Прийнято працівників, %/ Hired, %	Пішли з компанії, %/ Fired, %	
Усього співробітників / Total employees number	0,3%	7,5%	-7,2%	0,5%

Прогноз на 2024 рік

До кінця 2024 року:

13,8% компаній планують набір персоналу.
72,4% компаній лише замінюватимуть співробітників.
10,3% компаній не планують замінювати співробітників, що пішли.
3,4% компаній планують зменшити персонал.



Середнє збільшення кількості персоналу на фармацевтичному ринку в Україні до кінця 2024 року планується на рівні 0,5%.

*Тенденції **зарплатної** політики у медико-фармацевтичному сегменті*



Тенденції **зарплатної** політики у фармацевтичних компаніях у 2023 році

- **96,6%** компаній зробили підвищення рівня заробітних плат своїм співробітникам у 2023 році.

Зрештою, за **2023 рік** збільшення заробітних плат у гривні в середньому по всьому ринку фармацевтичних компаній в Україні склало **14,8%**.



Тенденції зарплатної політики у фармацевтичних компаніях у 2024 році

За підсумками дослідження за період з **01.01.2024** до **31.05.2024** року стало відомо, що **79,3% (31,0% в січні + 48,3% в лютому - травні)** компаній зробили підвищення рівня заробітних плат своїм співробітникам.
0,0% - зменшили заробітні плати.

Зміна заробітної плати у гривнях в фармкомпаніях у 2024 році / Salary changes in UAH in pharmaceutical companies in 2024	Усі компанії / All companies
У січні 2024 року / In January 2024	4,5%
У лютому-травні 2024 року / In February-May 2024	5,0%
У січні-травні 2024 року / In January-May 2024	9,5%
План змін до кінця 2024 року / Plan of changes by the end of 2024	1,6%
Загальний план змін на 2024 рік / Total plan of salary changes for 2024	11,1%

Сучасні тенденції на кадровому ринку. Висновки:

- ✓ Ринок персоналу **не зростає**. За 2023 рік кількість персоналу зменшилася на **1,3%**. За 5 міс 2024 року **+0,3%**.
- ✓ Спостерігається підвищення кількості вакансій та **значний дефіцит пошукачів** на ринку персоналу - кількість кандидатів зменшилася приблизно у 2 рази.
- ✓ Компанії підвищують зарплати своїм працівникам. За 2023 рік **середня ЗП збільшилася в грн на 14,8%**, за 5 міс 2024 року – **на 9,5%**.
- ✓ **До кінця 2024 року** фармкомпанії планують залишити кількість персоналу **приблизно на нинішньому рівні** (+0,5%).
- ✓ Прогноз підвищення ЗП у 2024 році **+ 11,1%**.

CONCLUSIONS



Рецепти виживання в умовах кадрового голоду

1. Для більш ефективного пошуку персоналу наймаючим менеджерам необхідно **бути гнучкими** та пристосовуватися з урахуванням запитів кандидатів:

- Індивідуалізація встановлення ЗП для достойних кандидатів
- Гнучкий графік роботи, гібридний формат, дистанційна робота
- «Бронювання» співробітників
- Найм кандидатів старше 40 років
- Більше уваги до найму та навчання молодих кадрів



Рецепти виживання в умовах кадрового голоду

2. Але головне – це **утримання** свого існуючого персоналу:

- Постійний моніторинг за рівнем ЗП у компанії (не може бути нижче ринкової медіани)
- Психологічна підтримка співробітників, особливо – менеджерів середньої ланки, тому що вони забезпечують продуктивність, залученність та психологічну стійкість своїх підлеглих.
- Працівники зараз – це основні «клієнти» компанії. Менеджменту потрібно постійно спілкуватися з підлеглими, розуміти їх потреби та задовільняти їх.
- Ефективна система розвитку та навчання співробітників

