

Диалог- сессия:

Формируем корпоративную сознательность

Снимщикова Наталия, HRD Acino CIS
Декабрь, 2017

АСІНО У СВІТІ: цифри та факти



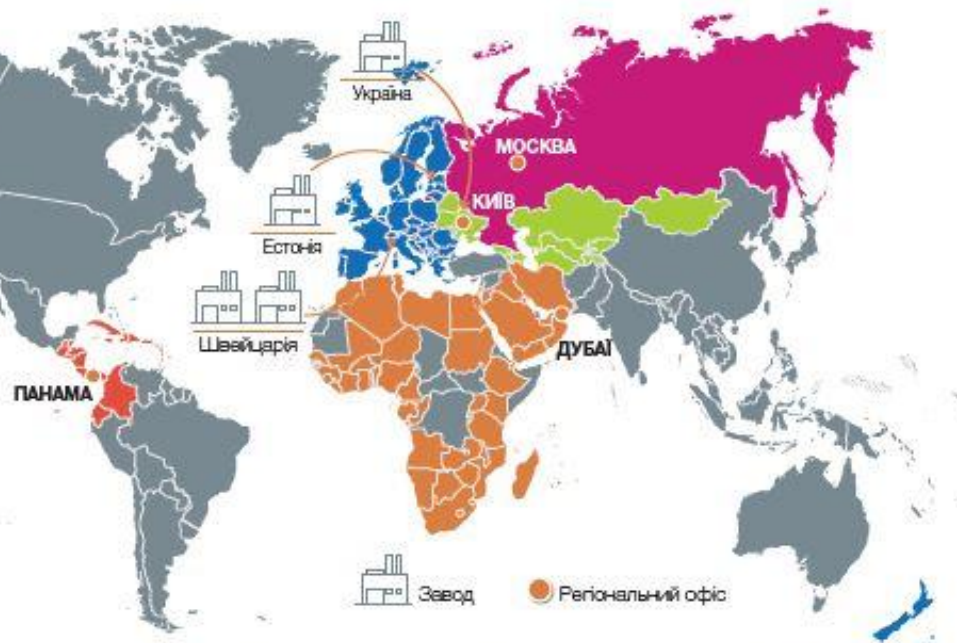
Продукція компанії представлена **у 85 країнах**

Рік заснування – **1836** Штаб-квартира у **Цюриху**

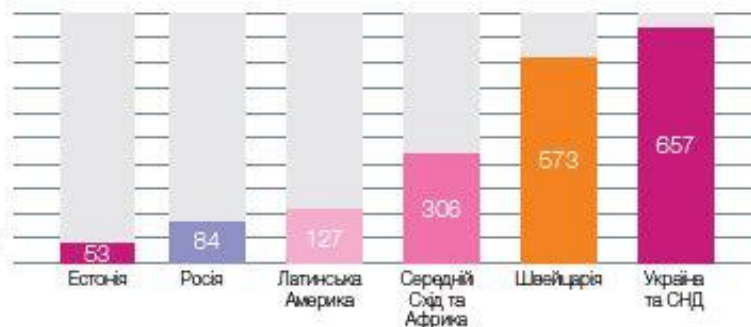
4 заводи

4 регіональних офіси

- Контрактне виробництво та ліцензування для просування партнерами
- Комерційна діяльність в Україні, країнах СНД та Монголії
- Комерційна діяльність у Росії
- Комерційна діяльність на Близькому Сході та в Африці
- Комерційна діяльність у Латинській Америці



>1800
співробітників

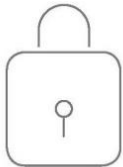


Обсяг продажів у 2016 році – **€279 000 000**

Зростання у 2016 році – **+13%**

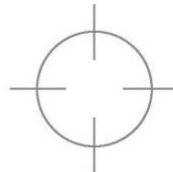
Наші Цінності

Наші цінності є фундаментальною складовою нашої культури та діяльності. Вони дають уявлення про те, хто ми є, яких принципів дотримуємося, і чого прагнемо досягти нашими щоденними діями.



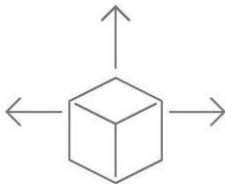
Довіра

Твердо вірити у надійність, істину та виконувати свої зобов'язання. Проявляти впевненість. Бути вірним. Діяти як командний гравець. Бути щирим.



Відданість

Орієнтуватись на ціль та результат. Тримати обіцяння та бути відповідальним. Проявляти особисту залученість. Досягати більшого. Діяти, як власник бізнесу. Фокусуватись на потребах клієнтів та пацієнтів.



Відвага

Ставити амбіційні цілі та досягати їх. Бути готовим до змін та виходити із зони комфорту. Відстоювати свою думку. Приймати виклики. Ризикувати.



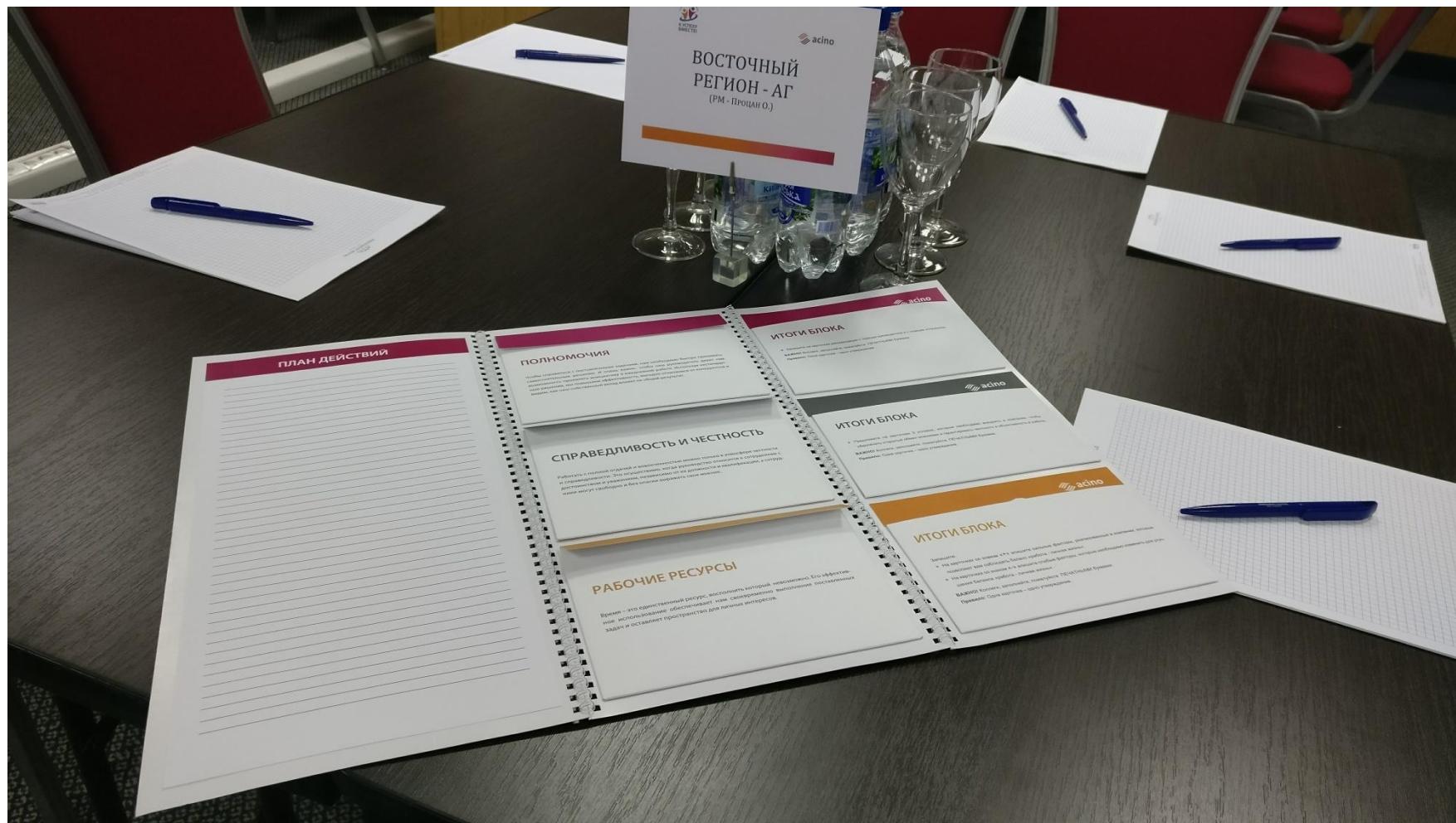
Емпатія

Бути відкритим та виказувати повагу. Розуміти та підтримувати інших. Допомогати та визнавати внесок кожного. Слухати та чути.

Темы для обсуждения результатов исследования

ЦНС	КВС	ОТС
Полномочия	Полномочия	Полномочия
Командная работа и сотрудничество	Справедливость и честность	Справедливость и честность
Рабочие ресурсы	Рабочие ресурсы	Управление эффективностью

От идеи до воплощения



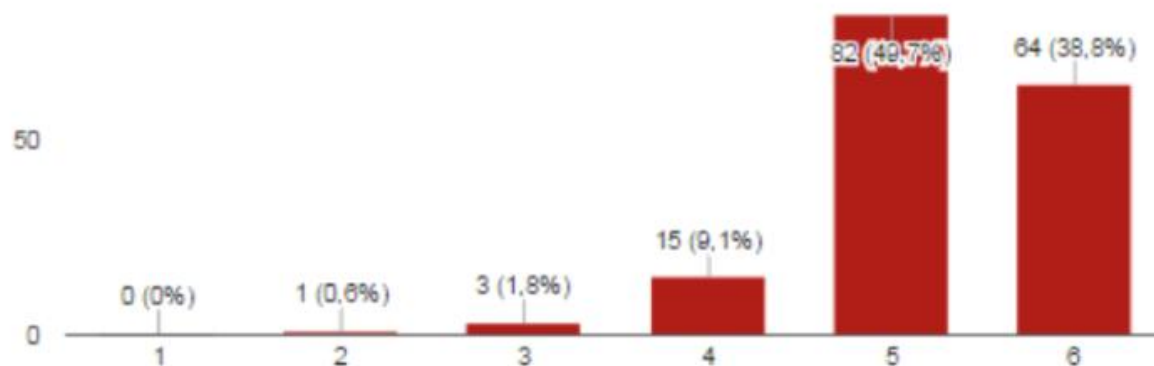
1,2,3,4,5.. начинаем обсуждать



Мужество увидеть компанию глазами сотрудников

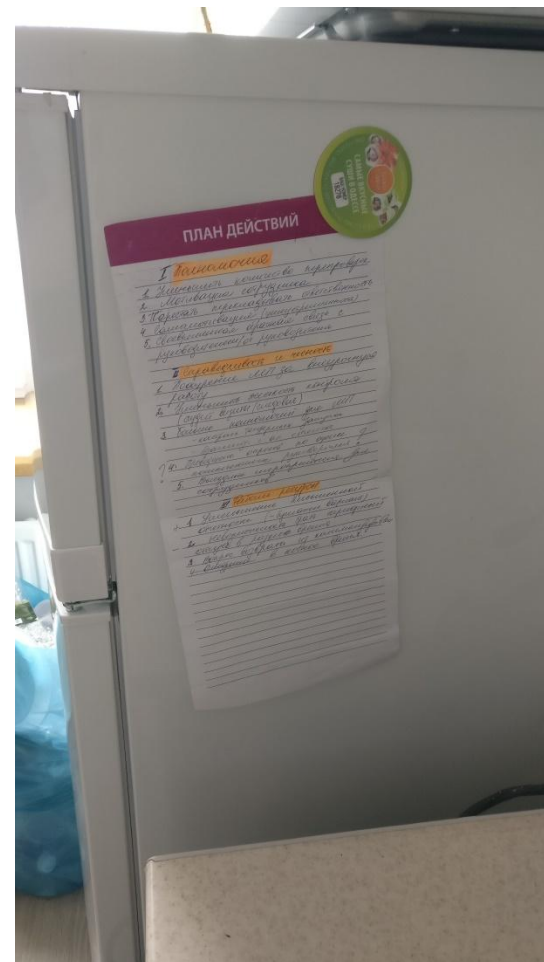


Оцените общее впечатление от мероприятия (165 відповідей)

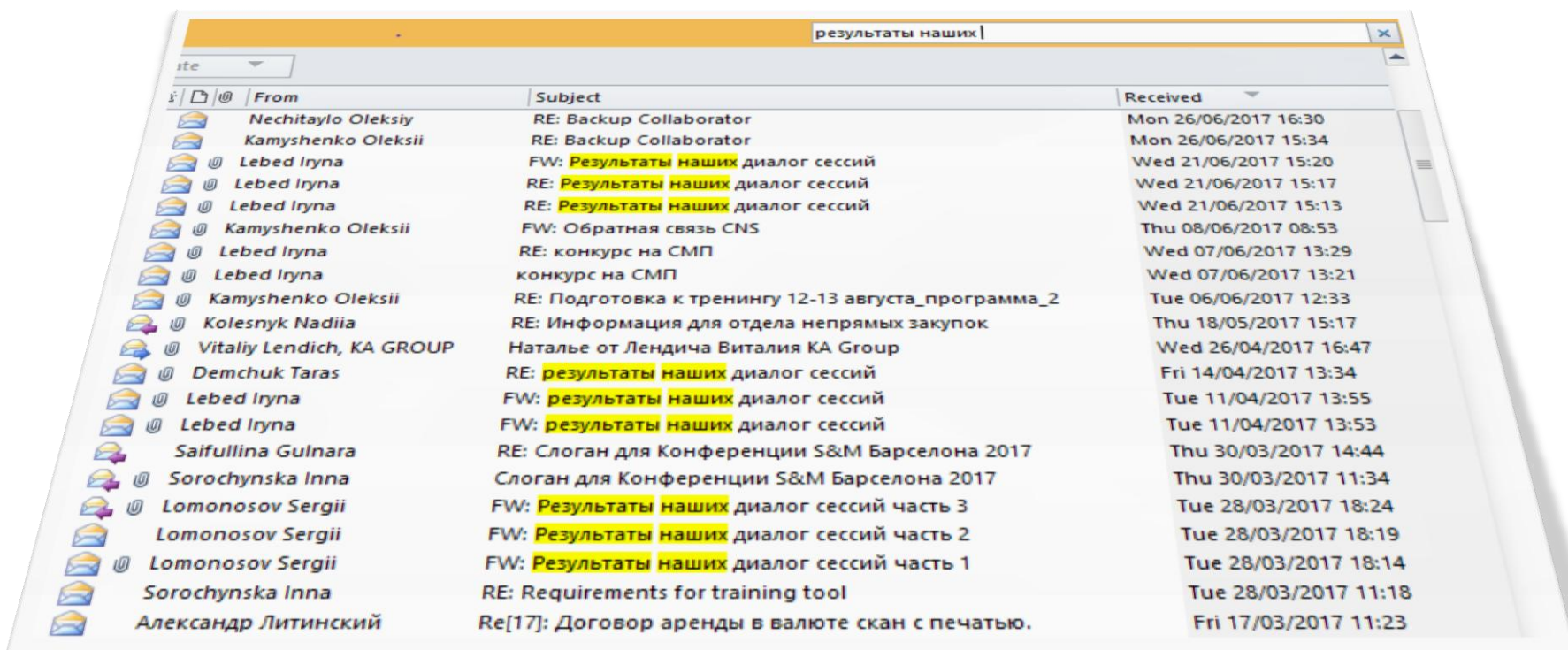


Изменения с двух сторон

Ничто так не стимулирует на
выполнение обязательств как
персонально взятая на себя
ответственность



И полетели письма..



	From	Subject	Received
	Nechitaylo Olexsiy	RE: Backup Collaborator	Mon 26/06/2017 16:30
	Kamyshenko Olexsii	RE: Backup Collaborator	Mon 26/06/2017 15:34
	Lebed Iryna	FW: Результаты наших диалог сессий	Wed 21/06/2017 15:20
	Lebed Iryna	RE: Результаты наших диалог сессий	Wed 21/06/2017 15:17
	Lebed Iryna	RE: Результаты наших диалог сессий	Wed 21/06/2017 15:13
	Kamyshenko Olexsii	FW: Обратная связь CNS	Thu 08/06/2017 08:53
	Lebed Iryna	RE: конкурс на СМП	Wed 07/06/2017 13:29
	Lebed Iryna	конкурс на СМП	Wed 07/06/2017 13:21
	Kamyshenko Olexsii	RE: Подготовка к тренингу 12-13 августа_программа_2	Tue 06/06/2017 12:33
	Kolesnyk Nadiia	RE: Информация для отдела не прямых закупок	Thu 18/05/2017 15:17
	Vitaliy Lendich, KA GROUP	Наталье от Лендича Виталия KA Group	Wed 26/04/2017 16:47
	Demchuk Taras	RE: результаты наших диалог сессий	Fri 14/04/2017 13:34
	Lebed Iryna	FW: результаты наших диалог сессий	Tue 11/04/2017 13:55
	Lebed Iryna	FW: результаты наших диалог сессий	Tue 11/04/2017 13:53
	Saifullina Gulnara	RE: Слоган для Конференции S&M Барселона 2017	Thu 30/03/2017 14:44
	Sorochynska Inna	Слоган для Конференции S&M Барселона 2017	Thu 30/03/2017 11:34
	Lomonosov Sergii	FW: Результаты наших диалог сессий часть 3	Tue 28/03/2017 18:24
	Lomonosov Sergii	FW: Результаты наших диалог сессий часть 2	Tue 28/03/2017 18:19
	Lomonosov Sergii	FW: Результаты наших диалог сессий часть 1	Tue 28/03/2017 18:14
	Sorochynska Inna	RE: Requirements for training tool	Tue 28/03/2017 11:18
	Александр Литинский	Re[17]: Договор аренды в валюте скан с печатью.	Fri 17/03/2017 11:23

Полгода спустя. Опрос мнений сотрудников

UNIT	Responds	Staff	%
CVS	49	93	53%
CNS	58	69	84%
OTC	35	39	90%
TOTAL	142	201	71%



