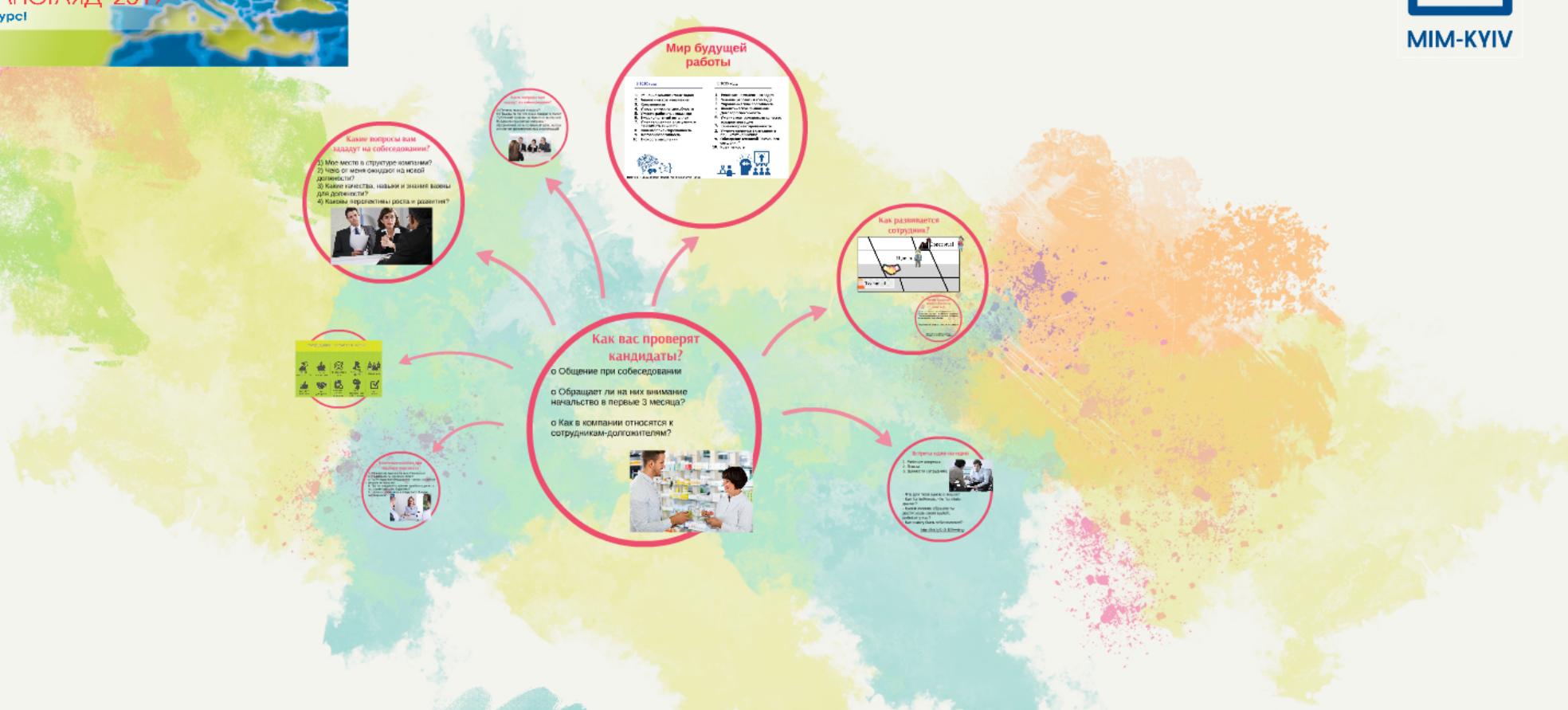


Искусство раскрыть и удержать таланты!

facebook.com/alexander.sudarkin



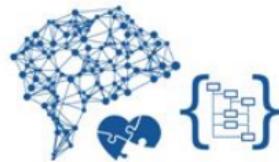
Искусство раскрыть и удержать таланты!

facebook.com/alexander.sudarkin

Мир будущей работы

В 2020 году

1. Решение комплексных задач
2. Аналитическое мышление
3. Креативность
4. Управленческие способности
5. Умение работать в команде
6. Эмоциональный интеллект
7. Умение оценивать ситуацию и принимать решение
8. Клиентоориентированность
9. Договороспособность
10. Гибкость мышления



Источник: Future of Jobs Report, World Economic Forum

В 2015 году

1. Решение комплексных задач
2. Умение работать в команде
3. Управленческие способности
4. Аналитическое мышление
5. Договороспособность
6. Умение контролировать качество товаров или услуг
7. Клиентоориентированность
8. Умение оценивать ситуацию и принимать решение
9. Обладание техникой "активного слушания"
10. Креативность



Как вас проверят кандидаты?

- о Общение при собеседовании
- о Обращает ли на них внимание
начальство в первые 3 месяца?
- о Как в компании относятся к
сотрудникам-долгожителям?



Ключевые ошибки при подборе персонала

1. "Пошерстим рынок в поисках бриллианта"
2. "Подбираем то, что плохо лежит"
3. "Собеседование между делом - значит, и к работе отношение такое же"
4. "Вы тут придумайте, как нам заработать денег, а мы с вами немножко поделимся"
5. "Ну вы тут работайте, а я буду вас с Лазурки мотивировать"



Какие вопросы вам зададут на собеседовании?

- 1) Мое место в структуре компании?
- 2) Чего от меня ожидают на новой должности?
- 3) Какие качества, навыки и знания важны для должности?
- 4) Каковы перспективы роста и развития?

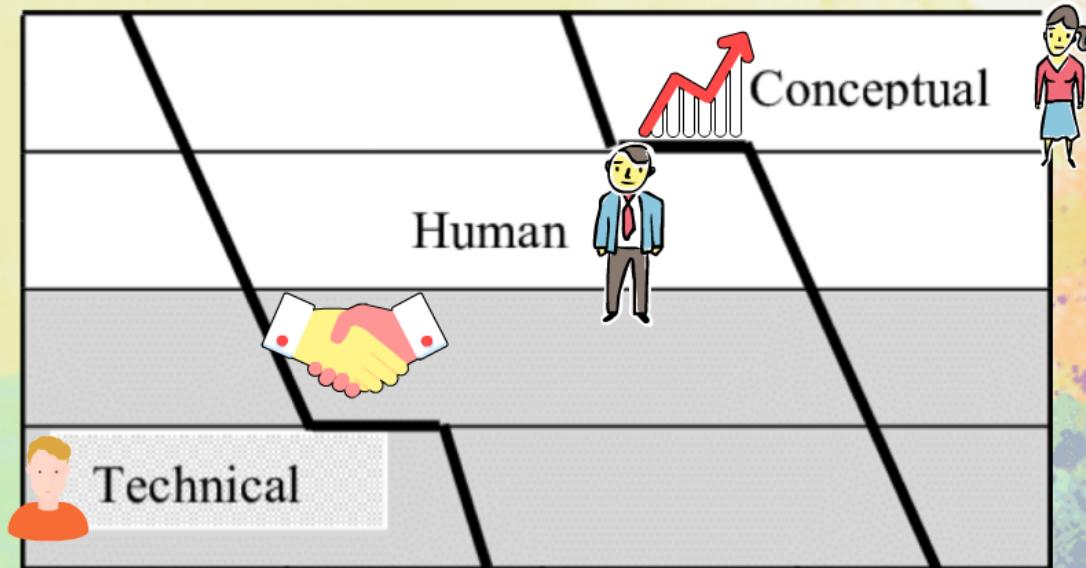


Какие вопросы вам зададут на собеседовании?

- 5) Почему позиция открыта?
- 6) Правда ли то, что о вас говорят в Сети?
- 7) Рабочий график- на бумаге и реальный.
- 8) Административные вопросы - оформление, испытательный срок, льготы и наличие дополнительных компенсаций



Как развивается сотрудник?



Почему серьезное
общение больше не
работает?

- Эмоции – это то, что запоминается
- Люди делятся тем, что весело и интересно
- Если коммуникация не вызывает интереса – она вызывает раздражение

Ты должен это увидеть – вот, что запомнится!

Пример NHS кампании для доноров
#MissingType - NHS Blood & Transplant

Почему серьезное общение больше не работает?

- Эмоции – это то, что запоминается
- Люди делятся тем, что весело и интересно
- Если коммуникация не вызывает интереса – она вызывает раздражение

Ты должен это увидеть – вот, что запомнится!

Пример NHS кампании для доноров
#MissingType - NHS Blood & Transplant

Сотрудники остаются если:

- | | | | | |
|--|--|--|--|--|
| 
Имеют
хорошую з/п | 
Есть
наставник | 
Поставлены
цели | 
Есть куда
расти | 
Вовлечены |
| 
Получают
одобрение | 
Им
доверяют | 
Понимают
миссию
компании | 
Имеют
возможности
действовать | 
Их
ценят |

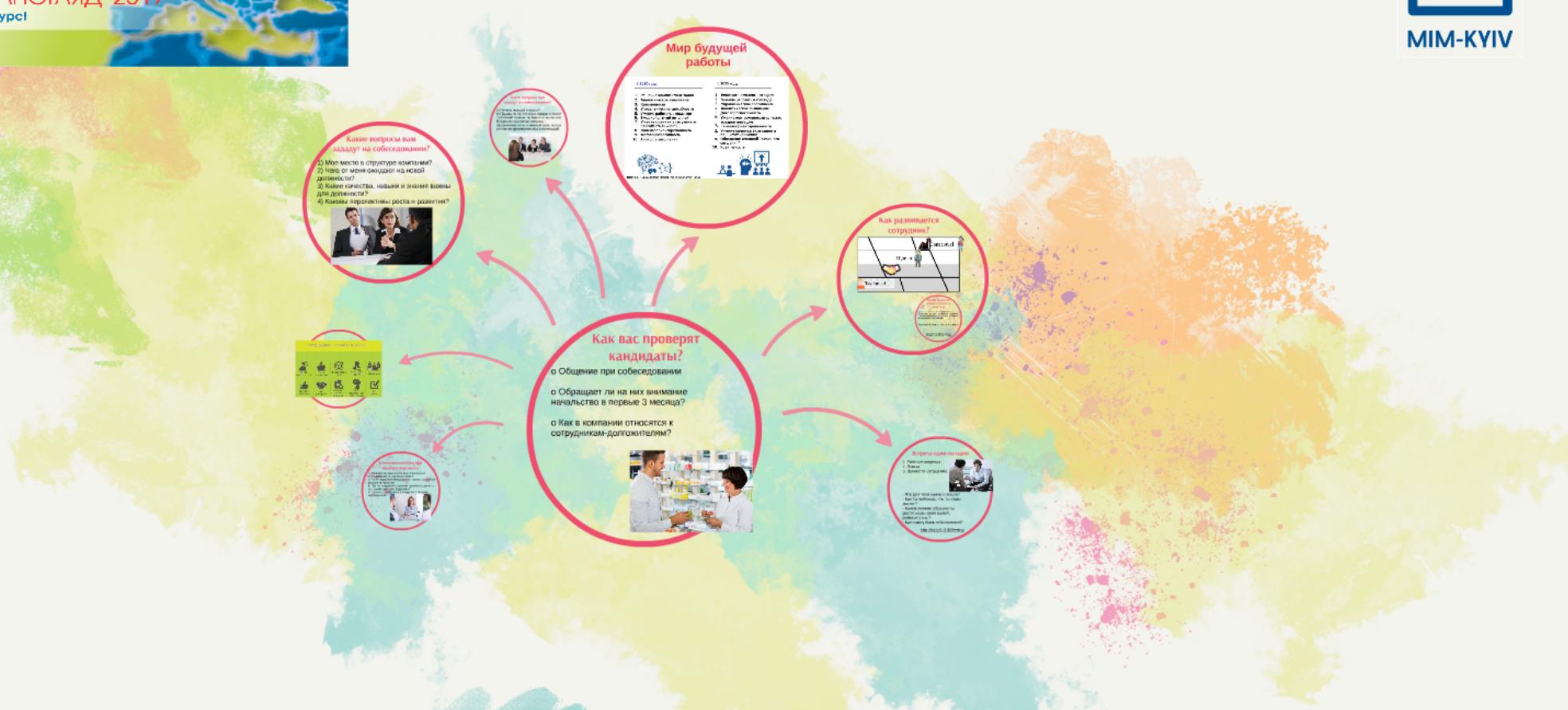
Встреча один-на-один

1. Рабочие вопросы
2. Планы
3. Ценности сотрудника



- Что для тебя важно в жизни?
- Как ты поймешь, что ты этого достиг?
- Каким именно образом ты достигаешь своих целей, работая у нас?
- Как я могу быть тебе полезен?

<http://bit.ly/1-2-1Meeting>



Искусство раскрыть и удержать таланты!

facebook.com/alexander.sudarkin