

Фармкадры 2022. Главные тренды.



Андрей Анучин

Директор агентства «ФАРМА ПЕРСОНАЛ»

17-й ежегодный аналитический форум «ФАРМАВЗГЛЯД-2022» 17-18.02.2022г, Киев

Аналитические исследования компании «ФАРМА ПЕРСОНАЛ» в 2021г

- ❑ Январь-февраль 2021г: **«Обзор зарплат и компенсаций – 2021»** - прямой анкетный сбор данных от 31 фармкомпаний (3347 сотрудников)
- ❑ Январь-февраль 2021г: **«Pharma Personnel Index (PhPI) - 2021»** - исследование штатной структуры фармацевтических компаний в Украине (31 компания, 3347 человек)
- ❑ Февраль 2021г: **Экспресс-опрос «АНАЛИЗ КАДРОВОЙ СИТУАЦИИ В ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ КОМПАНИЯХ В УКРАИНЕ – 2021» (ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.01.2021г)** – данные 44 компаний
- ❑ Март-апрель 2021г: **«Обзор зарплат сотрудников фармпроизводств в Украине - 2021»** - собраны данные по 5 заводам (1338 сотрудников)
- ❑ Сентябрь 2021г: **Дополнение к Обзору ЗП 2021** на 15.09.2021г



*Тенденции в **политике найма** персонала фармкомпаний*



Первичные планы фармкомпаний по увеличению штатов на 2021 год

Дополнительный найм персонала планировали **38,7%** компаний.

Среднерыночный процент увеличения штатов должен был составить **3,3%** (и **3,9%**- на фарм. производствах).



Динамика штатов на фармрынке с 01.01. по 15.09.2021г

1. Прирост персонала

48,4% компаний

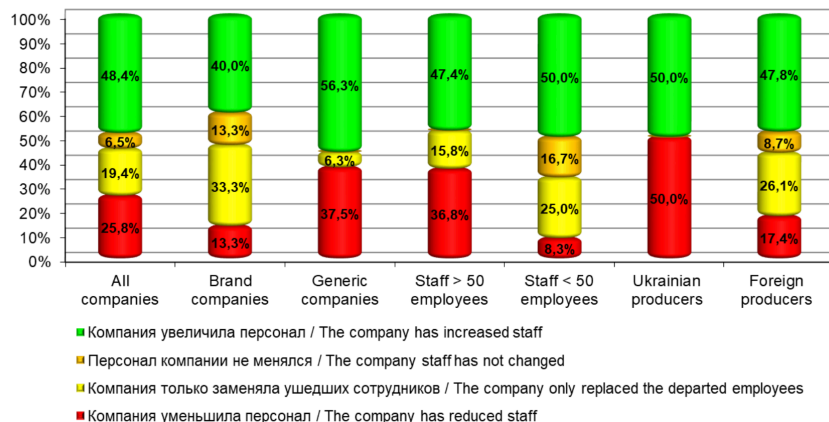
2. Количество персонала не изменилось (только заменяли ушедших сотрудников)

25,8% компаний

3. Уменьшили (оптимизировали) штат

25,8% (!) компаний

Динамика штата фармацевтических компаний в Украине на 15.09.2021года, % компаний/
General staff dynamics in pharmaceutical companies in Ukraine on 15.09.2021, % of companies



Динамика штата фармацевтических компаний в Украине на 15.09.2021 гг

	Изменение общего числа сотрудников на момент 15 сентября 2021 года по сравнению с 31 декабря 2020 года/ Personnel quantity changes 31 December 2020 vs 15 September 2021	Изменение числа сотрудников на момент 15 сентября 2021 года по сравнению с 31 декабря 2020 года / Personnel quantity changes 15 September 2021 vs 31 December 2020	
		Приняты на работу, %/ Hired, %	Ушли из компании, %/ All fired, %
Всего сотрудников / Total employees number	2,8%	15,6%	-12,8%

В 2021 г рынок штатов показывает умеренный рост (около 3%) и невысокие (около 16%) показатели текучести персонала.

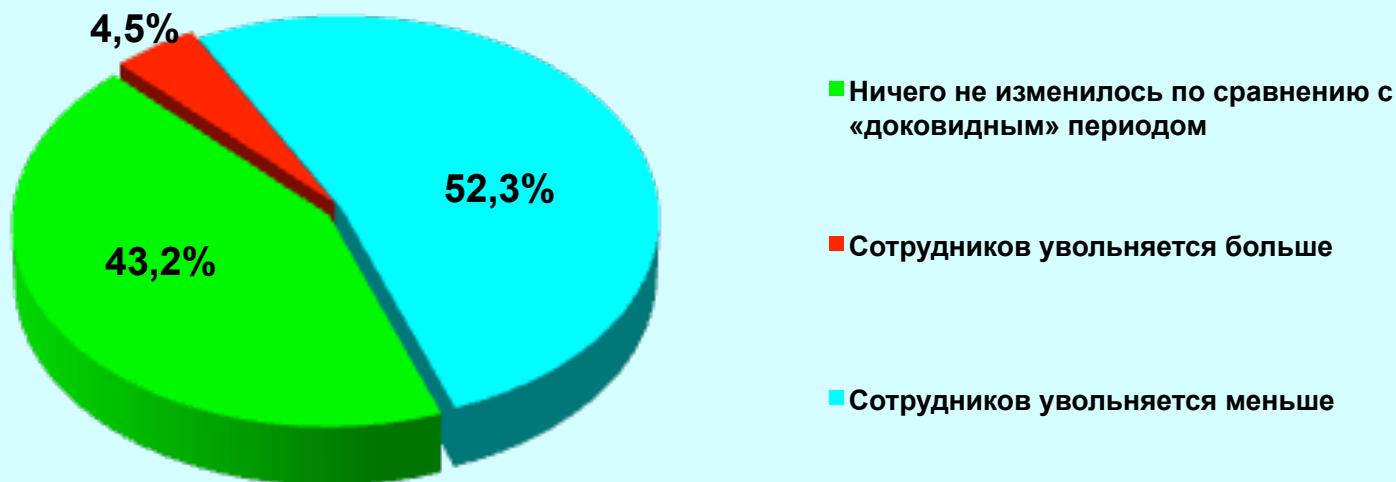
Тенденции на рынке труда «фарммаркетологов» в Украине

Динамика штата фармацевтических компаний в Украине с 31 декабря 2019 по 31 декабря 2020 года

Отдел / Department	№ п/п	Наименование должности / Position Titles	Изменение общего числа сотрудников с 31 декабря 2019 года по 31 декабря 2020 года/ The change in the total number of employees from December 31, 2019 to December 31, 2020					Планируемое изменение числа сотрудников в 2021 году/ Changes of employees number by the end of 2021
			Общая динамика, %/ General dynamics, %	Приняты на работу, %/ Hired, %	Всего ушли из компании, %/ All fired, %	Ушли из компании по собственному желанию, %/ Resigned, %	Ушли по инициативе компании, %/ Fired, %	
Отдел маркетинга/ Marketing Department	17	Менеджер по маркетингу/ Marketing Manager	7,1%	21,4%	-14,3%	-10,7%	-3,6%	-3,3%
	18	Бизнес Юнит менеджер/ Руководитель отдела/Business Unit Manager	6,7%	6,7%				
	19	Менеджер по группе продуктов/ Group Brand/ Product Manager	8,3%	13,9%	-5,6%		-5,6%	2,6%
	20	Менеджер по торговой марке/ продукту/ Brand/ Product Manager	6,8%	13,6%	-6,8%		-6,8%	6,4%
	21	Младший менеджер по продукту/ Junior Product Manager	9,1%	27,3%	-18,2%		-18,2%	
	22	Менеджер по цифровым коммуникациям/ Digital Manager	166,7%	166,7%				62,5%
	23	Трейд маркетинг менеджер / Trade Marketing Manager						
	24	Маркетинг-аналитик/ Marketing Analyst	29,4%	41,2%	-11,8%		-11,8%	9,1%
	25	PR-менеджер/ PR Manager						
Все сотрудники / All employees			5,0%	19,5%	-14,6%	-10,3%	-4,2%	3,3%

АНАЛИЗ КАДРОВОЙ СИТУАЦИИ В ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ КОМПАНИЯХ В УКРАИНЕ – 2020-2022

Диаграмма №6. Влияние карантина из-за COVID-19 на текучесть сотрудников в компании (доля компаний, %)



Вывод: Текучесть персонала значительно снизилась. Сотрудники больше держатся за рабочие места.

Прогноз по динамике штата фармацевтических компаний в Украине в 2022 г

- 1. Прирост персонала** **25,8% компаний**
- 2. Количество персонала не изменится**
(будут только заменять ушедших сотрудников) **54,8% компаний**
- 3. Компании не определились и будут принимать решение позже** **19,4% компаний**

Планируемый прирост персонала в 2022 году прогнозно может составить 4%.

Тенденции в политике заработных плат персонала фармкомпаний



Первичные планы фармкомпаний по повышению ЗП на 2021 год

Повышение зарплат планировали **93,5%** компаний.

Среднерыночный процент повышения ЗП должен был
составить **7,7%**.



Динамика ЗП на фармрынке в 2021 году

Повышение ЗП

Среднерыночный процент
повышения ЗП в 2021 году
составил **8,7%**.

93,5% компаний
(41,9%- в январе,
38,7%-в феврале-мае,
9,7% - в июне-
сентябре, 3,2% - в
октябре)



Среднемесячная ЗП МП в Украине по сегментам (на 15.09.2021)

Сегменты	Зарботная плата в месяц, грн, брутто / Salary per Month, UAH, Gross					
	Мин/ Min	1 квартиль/ 1st quartile	Медиана/ Median	Средняя/ Average	3 квартиль/ 3d quartile	Макс/ Max
Бренды	17 500	23 186	25 678	26 169	27 807	39 200
Генерики	15 000	23 604	25 500	26 620	29 806	41 070
1 сегмент > 50	15 000	23 604	25 500	26 540	29 784	41 070
2 сегмент < 50	17 500	22 521	25 760	26 707	28 578	39 200
Украина	15 000	20 497	24 643	25 932	29 806	40 250
Зарубежные	17 500	25 068	25 500	27 026	28 000	41 070
Вся группа	15 000	23 230	25 500	26 553	29 784	41 070

Подходы к управлению ЗП на «рынке кандидатов»

*На дефицитном «рынке кандидатов» –
более целесообразно принимать за основу
3-ю квартиль ЗП
(на 15.09.2021г - у МП **29784 грн gross** или
23976 грн нетто)!*



Прогноз на 2022 год

*Повышение зарплат (в среднем +9,3%) планирует **64,5%** компаний.*

***!** Большое количество компаний – **35,5%** - еще не **определилось**, мониторят ситуацию и примут решение позже.*



Аналитика кадрового рынка в фарме.

Тренды:

- ✓ Рынок персонала **умеренно растет** (примерно 3% в год). **Серьезных сокращений** персонала в компаниях **нет!** Компании «оптимизируют» штаты и стараются удержать ключевых сотрудников;
- ✓ Отмечается **снижение активности на рынке персонала**: снижение текучести персонала, неактивность кандидатов в поиске новых вакансий;
- ✓ **Заработная плата сотрудников продолжает умеренно расти** (на 8,7% в 2021 году).
- ✓ В 2022 году прогнозируется:
 - + 4% – прирост штата,
 - + 9,3% – прирост зарплат.



THANK
YOU