

Кадровый голод или вынужденная диета? О кадрах на фармрынке...



Андрей Анучин

Директор агентства «ФАРМА ПЕРСОНАЛ»

16-й ежегодный аналитический форум «ФАРМАВЗГЛЯД-2021» 18-19.02.2021г, Киев

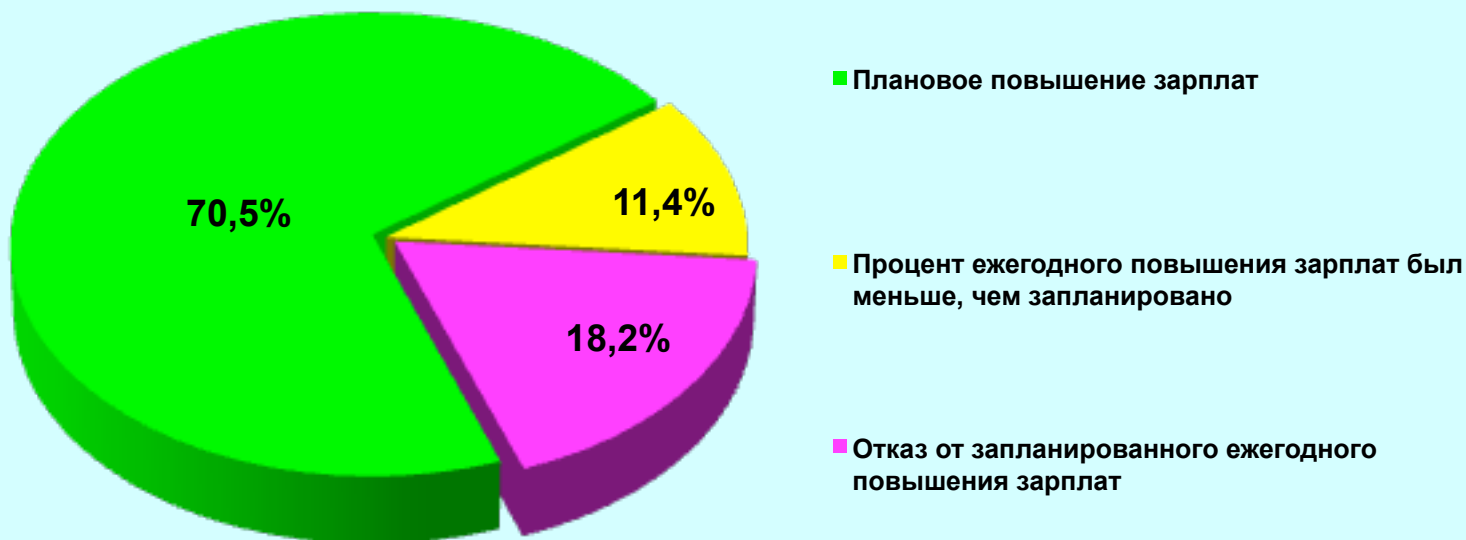
Основа для анализа текущей кадровой ситуации - аналитические исследования компании «ФАРМА ПЕРСОНАЛ» в 2020-21гг

- Сентябрь 2020г: **Дополнение к Обзору ЗП 2020** на 15.09.2020г
- Февраль 2021г: **Экспресс-опрос «АНАЛИЗ КАДРОВОЙ СИТУАЦИИ В ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ КОМПАНИЯХ В УКРАИНЕ – 2021» (ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.01.2021г)** – данные 44 компаний



АНАЛИЗ КАДРОВОЙ СИТУАЦИИ В ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ КОМПАНИЯХ В УКРАИНЕ – 2021

Диаграмма №1. Зарплатная политика в компаниях в 2020 году (доля компаний,%)



Вывод: Зарплаты в 2020 году продолжали расти. Нет компаний, снизивших ЗП.

Динамика ЗП на фармрынке с 01.01. по 15.09.2020 гг

Прирост заработной платы в гривнах в фармкомпаниях с 01.01.2020 по 15.09.2020 года / Increase of salary in UAH in pharmaceutical companies from 01.01.2020 to 15.09.2020	Все компании / All companies	Оригинальные компании / Brand companies	Генерические компании / Generic companies	Компании со штатом более 50 сотрудников / Companies with staff more than 50 employees	Компании со штатом менее 50 сотрудников / Companies with staff less than 50 employees	Компании – украинские производители / Companies – Ukrainian producers	Компании – зарубежные производители / Companies – foreign producers
	7,2%	4,5%	9,1%	8,0%	5,8%	7,3%	7,1%



АНАЛИЗ КАДРОВОЙ СИТУАЦИИ В ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ КОМПАНИЯХ В УКРАИНЕ – 2021

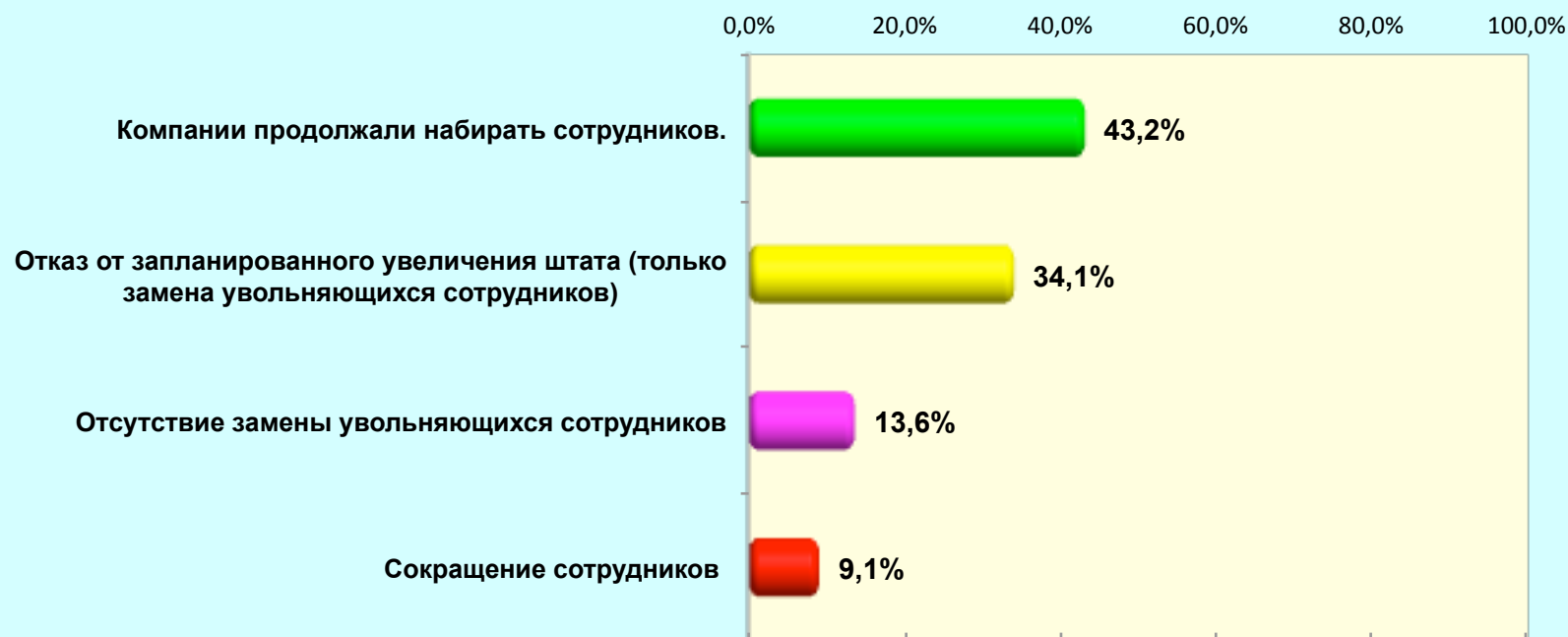
Диаграмма №2. Изменение зарплатной политики компаний с 01.01.2021 до конца 2021 года (доля компаний,%)



Вывод: Зарплаты в 2021 году точно вырастут (в среднем на 6-7%).

АНАЛИЗ КАДРОВОЙ СИТУАЦИИ В ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ КОМПАНИЯХ В УКРАИНЕ – 2021

Диаграмма №3. Политика найма персонала в компаниях в 2020 году (доля компаний, %)



Вывод: *Количество персонала на рынке в 2020г выросло. Но гораздо меньше, чем было запланировано («вынужденная диета»).*

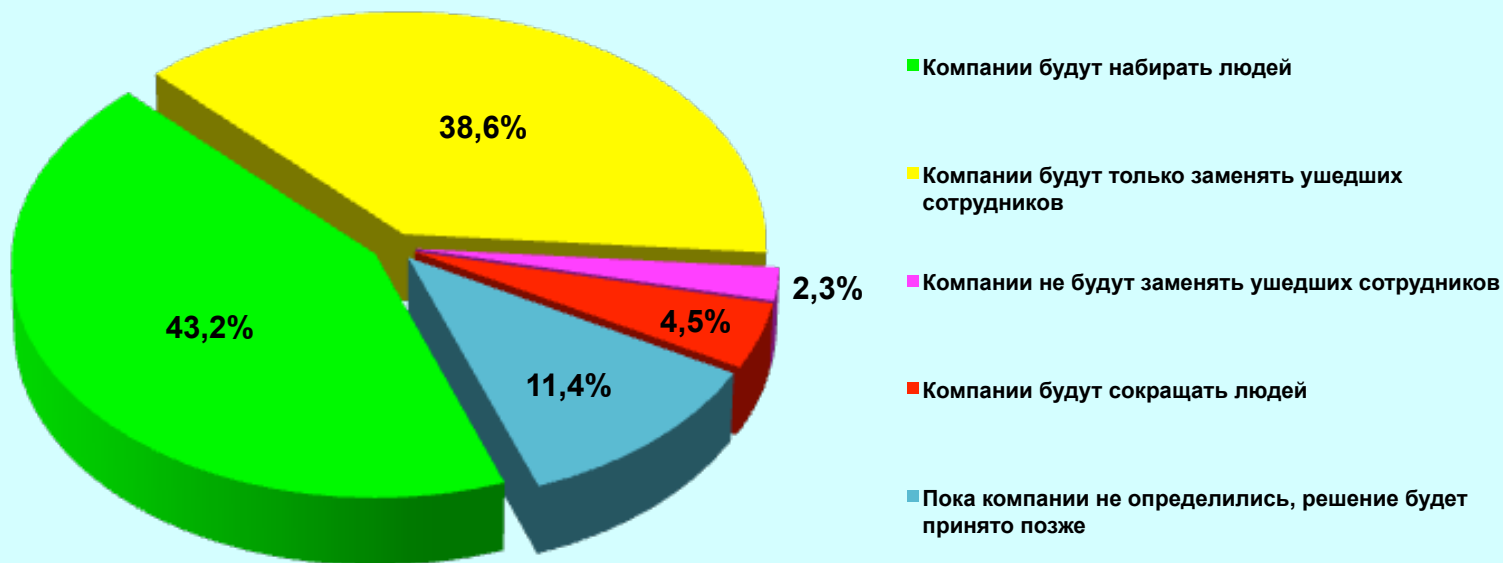
Динамика штата фармацевтических компаний в Украине на 15.09.2020 гг

	Изменение общего числа сотрудников на момент 15 сентября 2020 года по сравнению с 31 декабря 2019 года/ Personnel quantity changes 31 December 2019 vs 15 September 2020	Изменение числа сотрудников на момент 15 сентября 2020 года по сравнению с 31 декабря 2019 года / Personnel quantity changes 15 September 2020 vs 31 December 2019	
		Приняты на работу, %/ Hired, %	Ушли из компании, %/ All fired, %
Всего сотрудников / Total employees number	3,5%	13,6%	-10,2%

За 8,5 месяцев 2020 г рынок штатов показывал умеренный рост.

АНАЛИЗ КАДРОВОЙ СИТУАЦИИ В ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ КОМПАНИЯХ В УКРАИНЕ – 2021

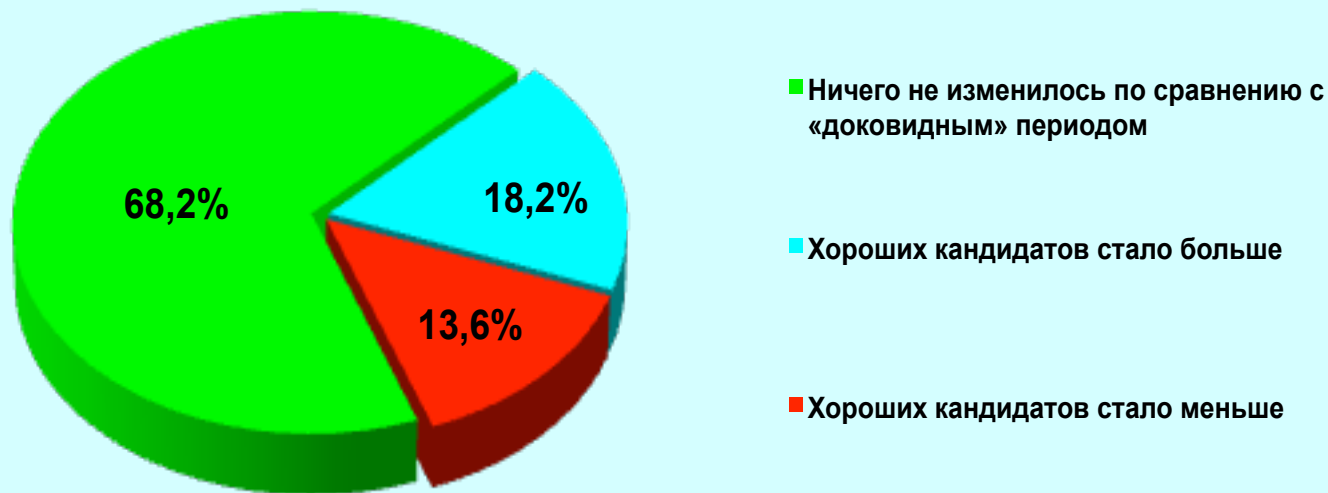
Диаграмма №4. Планируемая политика найма персонала в компании с 01.01.2021 до конца 2021 года (доля компаний, %)



**Вывод: Рынок фармтрудящихся в 2021г будет расти .
Хотя кадровая «диета» в половине компаний сохранится.**

АНАЛИЗ КАДРОВОЙ СИТУАЦИИ В ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ КОМПАНИЯХ В УКРАИНЕ – 2021

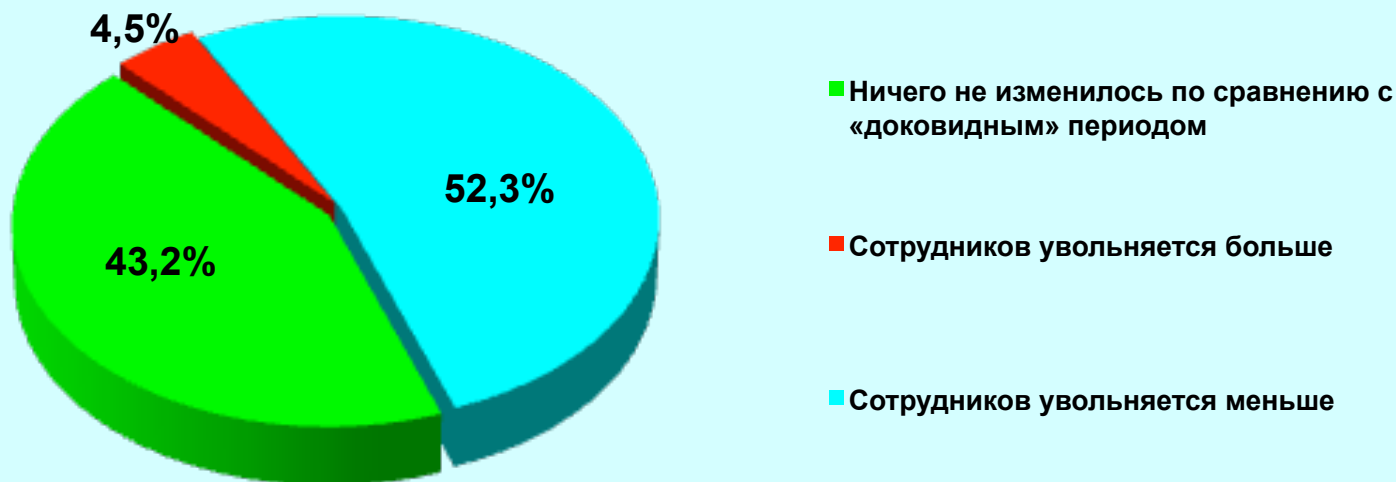
Диаграмма №5. Влияние карантина из-за COVID-19 на ситуацию с поиском и привлечением кандидатов (доля компаний,%)



Вывод: COVID-19 практически не повлиял на рынок кандидатов. «Кадровый голод» как был ранее, так и остался.

АНАЛИЗ КАДРОВОЙ СИТУАЦИИ В ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ КОМПАНИЯХ В УКРАИНЕ – 2021

Диаграмма №6. Влияние карантина из-за COVID-19 на текучесть сотрудников в компании (доля компаний, %)



Вывод: *Текучесть персонала значительно снизилась. Сотрудники больше держатся за рабочие места.*

Динамика штата фармацевтических компаний в Украине на 15.09.2020 гг

	Изменение общего числа сотрудников на момент 15 сентября 2020 года по сравнению с 31 декабря 2019 года/ Personnel quantity changes 31 December 2019 vs 15 September 2020	Изменение числа сотрудников на момент 15 сентября 2020 года по сравнению с 31 декабря 2019 года / Personnel quantity changes 15 September 2020 vs 31 December 2019	
		Приняты на работу, %/ Hired, %	Ушли из компании, %/ All fired, %
Всего сотрудников / Total employees number	3,5%	13,6%	-10,2%

За 8,5 месяцев 2020 г рынок штатов показывал довольно *низкие* показатели текучести персонала (персонал «замер» в ожидании развития дальнейшей ситуации на рынке).

Выводы

- ✓ В настоящее время на фармацевтическом рынке труда в Украине пока **не наблюдается серьезных критических изменений**, связанных с пандемией COVID-19 и карантином;
- ✓ **Зарботная плата сотрудников продолжает умеренно расти** (на 7,2% на 15.09.2020). Но растет меньшими темпами, из-за того, что **18,2% компаний отказались от запланированного повышения зарплат в 2020 году**;
- ✓ **В 2021 году** зарплата вырастет в подавляющем большинстве компаний (в среднем **на 6-7%**).



Выводы

- ✓ Рынок труда умеренно растет. Вместе с тем, ряд **компаний снизили свою рекрутинговую активность** (временно «заморозили» свои вакансии);
- ✓ Отмечается **заметное снижение активности со стороны кандидатов**: снижение текучести персонала, неактивность кандидатов в поиске новых вакансий. Соответственно, **«кадровый голод» сохранится.**

