

# **Кадровый голод или вынужденная диета? О кадрах на фармрынке...**



**Андрей Анучин**

Директор агентства «ФАРМА ПЕРСОНАЛ»

16-й ежегодный аналитический форум «ФАРМАВЗГЛЯД-2021» 18-19.02.2021г, Киев

# Основа для анализа текущей кадровой ситуации - аналитические исследования компании «ФАРМА ПЕРСОНАЛ» в 2020-21гг



- Сентябрь 2020г: **Дополнение к Обзору ЗП 2020** на 15.09.2020г
- Февраль 2021г: **Экспресс-опрос «АНАЛИЗ КАДРОВОЙ СИТУАЦИИ В ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ КОМПАНИЯХ В УКРАИНЕ – 2021» (ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.01.2021г)** – данные 44 компаний



# АНАЛИЗ КАДРОВОЙ СИТУАЦИИ В ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ КОМПАНИЯХ В УКРАИНЕ – 2021

Диаграмма №1. Зарплатная политика в компаниях в 2020 году (доля компаний, %)



**Вывод: Зарплаты в 2020 году продолжали расти. Нет компаний, снизивших ЗП.**

# Динамика ЗП на фармрынке с 01.01. по 15.09.2020 гг

Прирост заработной платы в гривнах в фармкомпаниях с 01.01.2020 по 15.09.2020 года / Increase of salary in UAH in pharmaceutical companies from 01.01.2020 to 15.09.2020	Все компании/ All companies	Оригинальные компании/ Brand companies	Генерические компании/ Generic companies	Компании со штатом более 50 сотрудников/ Companies with staff more than 50 employees	Компании со штатом менее 50 сотрудников/ Companies with staff less than 50 employees	Компании – украинские производители/ Companies – Ukrainian producers	Компании – зарубежные производители/ Companies – foreign producers
	7,2%	4,5%	9,1%	8,0%	5,8%	7,3%	7,1%



# АНАЛИЗ КАДРОВОЙ СИТУАЦИИ В ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ КОМПАНИЯХ В УКРАИНЕ – 2021

Диаграмма №2. Изменение зарплатной политики компаний с 01.01.2021 до  
конца 2021 года (доля компаний, %)



**Вывод: Зарплаты в 2021 году точно вырастут  
(в среднем на 6-7%).**

# АНАЛИЗ КАДРОВОЙ СИТУАЦИИ В ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ КОМПАНИЯХ В УКРАИНЕ – 2021

Диаграмма №3. Политика найма персонала в компаниях в 2020 году (доля компаний, %)



**Вывод: Количество персонала на рынке в 2020г выросло.  
Но гораздо меньше, чем было запланировано  
(«вынужденная диета»).**

# Динамика штата фармацевтических компаний в Украине на 15.09.2020 гг



	Изменение общего числа сотрудников на момент 15 сентября 2020 года по сравнению с 31 декабря 2019 года/ Personnel quantity changes 31 December 2019 vs 15 September 2020	Изменение числа сотрудников на момент 15 сентября 2020 года по сравнению с 31 декабря 2019 года / Personnel quantity changes 15 September 2020 vs 31 December 2019	
Всего сотрудников / Total employees number	3,5%	Приняты на работу, %/ Hired, %	Ушли из компании, %/ All fired, %
		13,6%	-10,2%

**За 8,5 месяцев 2020 г рынок штатов показывал умеренный рост.**

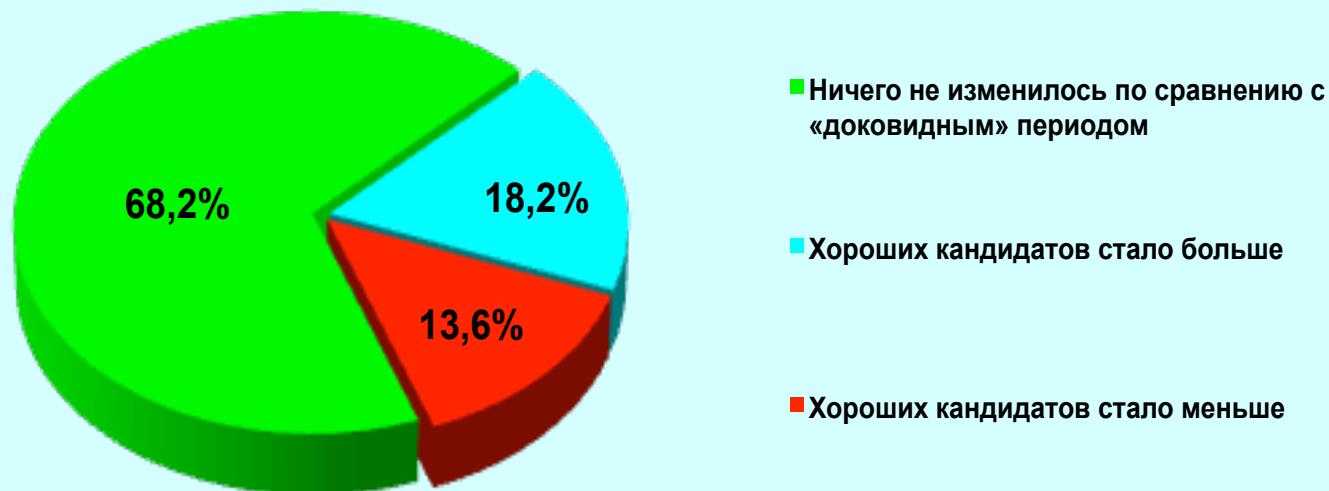
# АНАЛИЗ КАДРОВОЙ СИТУАЦИИ В ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ КОМПАНИЯХ В УКРАИНЕ – 2021

Диаграмма №4. Планируемая политика найма персонала в компании с 01.01.2021 до конца 2021 года  
(доля компаний, %)



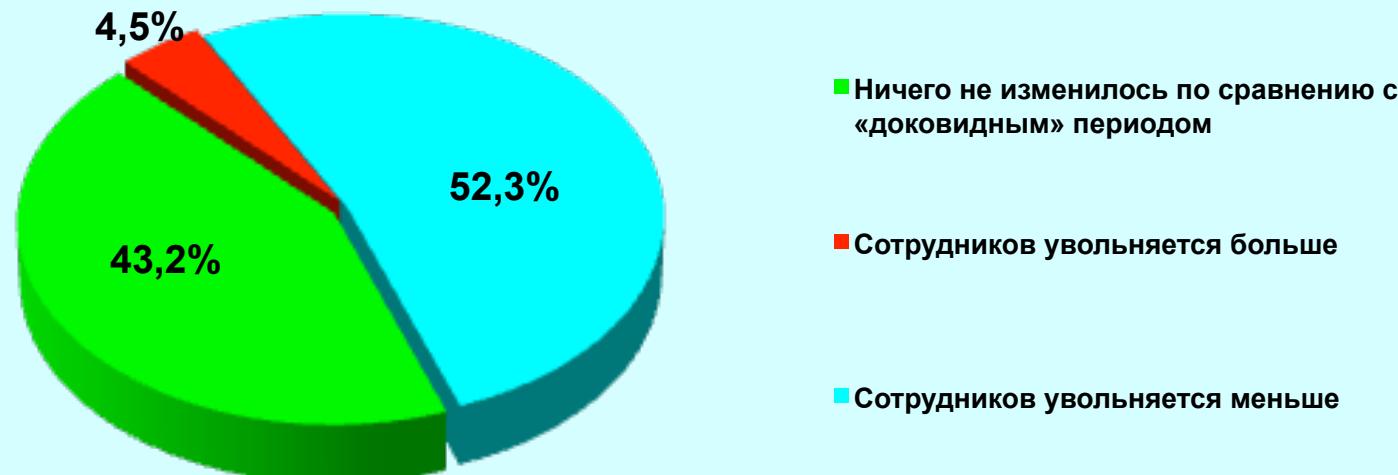
**Вывод: Рынок фармрудящихся в 2021г будет расти .  
Хотя кадровая «диета» в половине компаний сохранится.**

Диаграмма №5. Влияние карантина из-за COVID-19 на ситуацию с поиском и привлечением кандидатов (доля компаний, %)



**Вывод: COVID-19 практически не повлиял на рынок кандидатов. «Кадровый голод» как был ранее, так и остался.**

Диаграмма №6. Влияние карантина из-за COVID-19 на текучесть сотрудников в компаниях (доля компаний, %)



**Вывод: Текучесть персонала значительно снизилась.  
Сотрудники больше держатся за рабочие места.**

# Динамика штата фармацевтических компаний в Украине на 15.09.2020 гг

	Изменение общего числа сотрудников на момент 15 сентября 2020 года по сравнению с 31 декабря 2019 года/ Personnel quantity changes 31 December 2019 vs 15 September 2020	Изменение числа сотрудников на момент 15 сентября 2020 года по сравнению с 31 декабря 2019 года / Personnel quantity changes 15 September 2020 vs 31 December 2019	
		Приняты на работу, %/ Hired, %	Ушли из компании, %/ All fired, %
<b>Всего сотрудников / Total employees number</b>	<b>3,5%</b>	<b>13,6%</b>	<b>-10,2%</b>

**За 8,5 месяцев 2020 г рынок штатов показывал довольно **низкие** показатели текучести персонала (персонал «замер» в ожидании развития дальнейшей ситуации на рынке).**

## Выводы

- ✓ В настоящее время на фармацевтическом рынке труда в Украине пока **не наблюдается серьезных критических изменений, связанных с пандемией COVID-19 и карантином**;
- ✓ **Заработная плата сотрудников продолжает умеренно расти (на 7,2% на 15.09.2020). Но растет меньшими темпами, из-за того, что 18,2% компаний отказались от запланированного повышения зарплат в 2020 году;**
- ✓ **В 2021 году зарплата вырастет в подавляющем большинстве компаний (в среднем на 6-7%).**



## Выводы

- ✓ Рынок труда умеренно растет. Вместе с тем, ряд **компаний снизили свою рекрутинговую активность** (временно «заморозили» свои вакансии);
- ✓ Отмечается **заметное снижение активности со стороны кандидатов**: снижение текучести персонала, неактивность кандидатов в поиске новых вакансий. Соответственно, **«кадровый голод» сохранится**.

