

Сучасні тенденції на кадровому ринку (заробітні плати, найм персоналу). Плани та перспективи на 2024 рік



Андрій Анучин

Директор спеціалізованого консалтингового агентства "ФАРМА ПЕРСОНАЛ"

Конференція "ФАРМБЮДЖЕТ-2024"

Київ – 13.09.2023

Аналітичні дослідження компанії «ФАРМА ПЕРСОНАЛ» у 2023 році

- ❑ Січень-лютий 2023: **«Огляд зарплат та компенсацій – 2023»** -
прямий анкетний збір даних від 28 фармкомпаній (2447 співробітників)
- ❑ Січень-лютий 2023: **«Pharma Personnel Index (PhPI) - 2023»** -
дослідження штатної структури фармацевтичних компаній в Україні
(28 компаній, 2447 осіб)
- ❑ Червень 2023: **Додаток до Огляду ЗП 2023 на 31.05.2023р.**



Тенденції *кадрової політики* фармацевтичних компаній



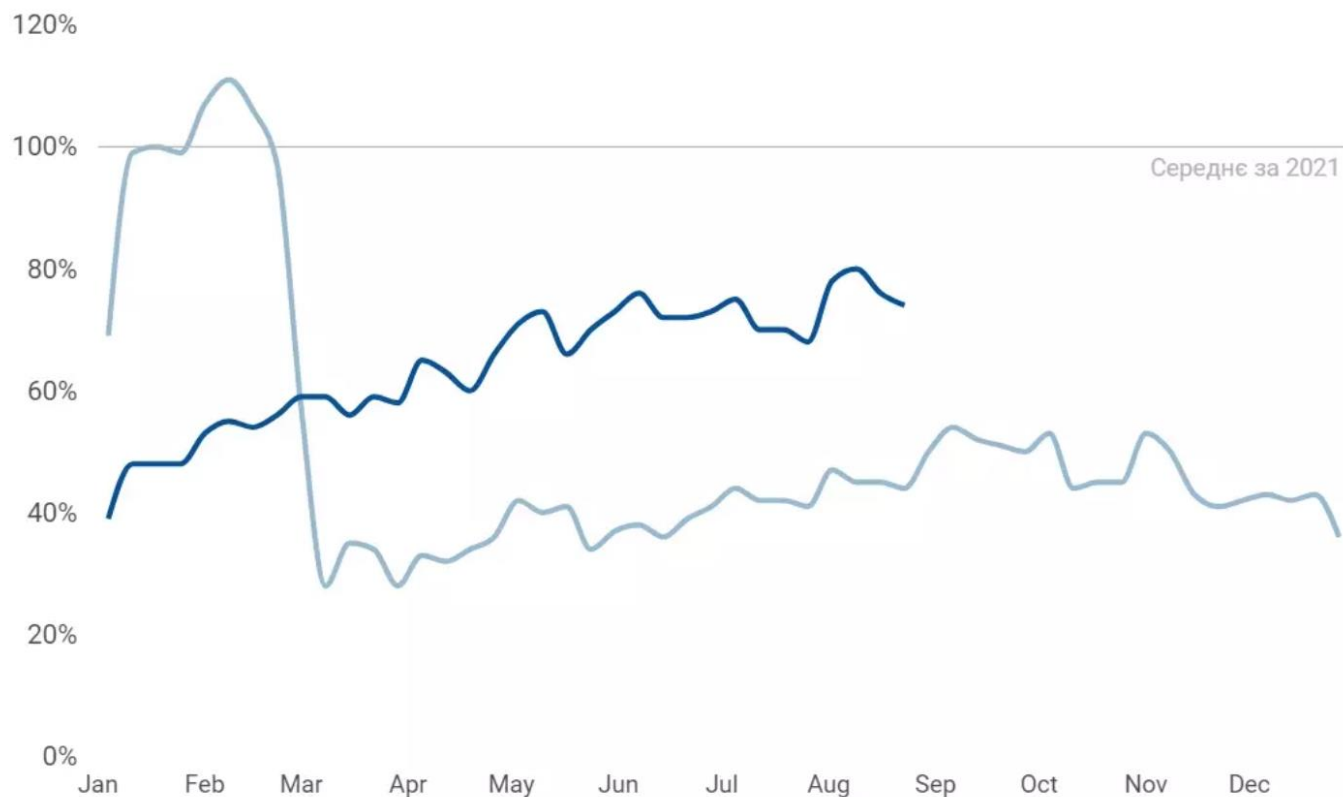
Загальний ринок вакансій в Україні поступово відновлюється (75-80% від січня 2022 року)

Тренд на поступове зростання кількості вакансій



Нові вакансії за даними трьох агрегаторів, середнє за 2021 = 100%

Вакансії 2022 Вакансії 2023



Розрахунки ЦЕС за даними: work.ua, rabota.ua, Joombe • Синтетичні індекси кількості нових вакансій, середнє за 2021 рік = 100%

Водночас кількість активних кандидатів постійно зменшується (73% від січня 2022 року)

Активність шукачів роботи значно менша, ніж рік тому



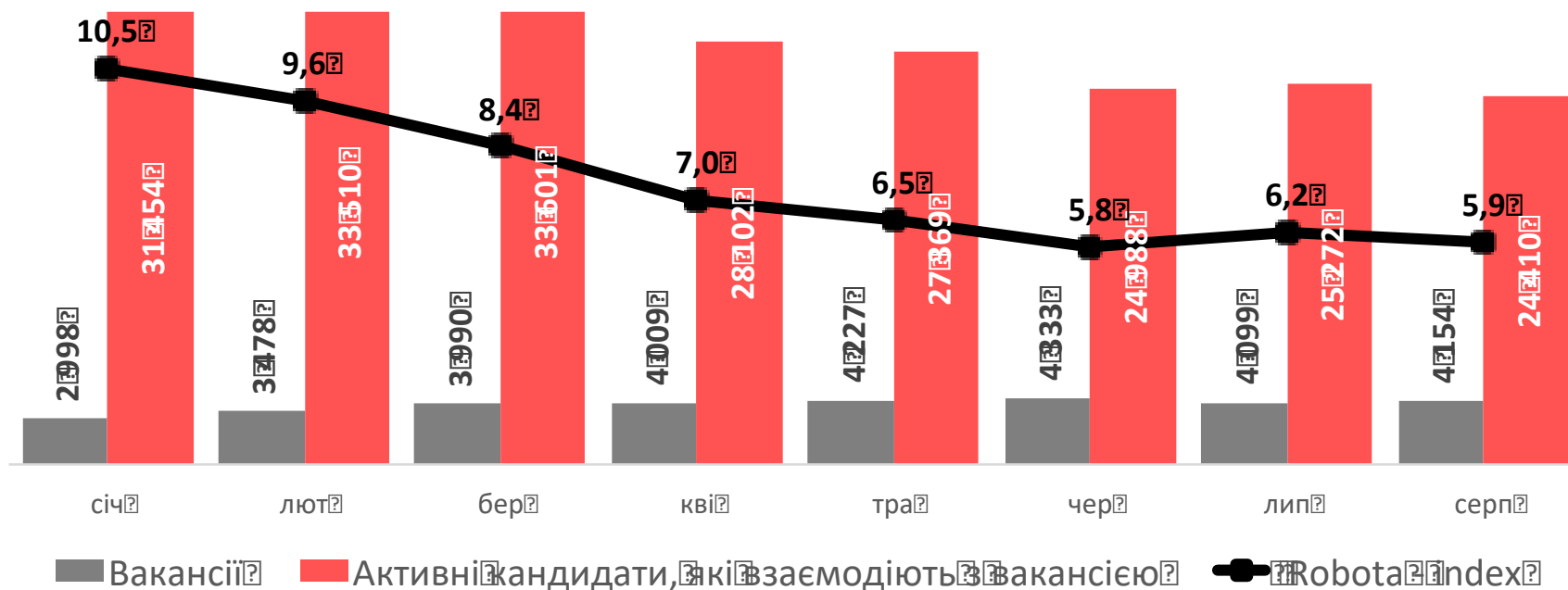
Шукачі роботи, середнє за 2021 = 100%

Резюме 2022 Резюме 2023



Розрахунки ЦЕС за даними: work.ua, rabota.ua • Синтетичні індекси кількості нових резюме, середнє за 2021 рік = 100%

Співвідношення: кількість резюме / кількість вакансій (по напрямку Медицина та фармацевтика 2023 рік на порталі Robota.ua)



✓ **Robota-index** - показує співвідношення активних кандидатів, які взаємодіють з вакансією, до кількості вакансій на ринку за вибраними параметрами.

Причини дефіциту кадрів на фармацевтичному ринку України

- ✓ *Через війну багато людей поїхало за кордон*
- ✓ *Не було серйозних скорочень серед фармацевтичних компаній в Україні*
- ✓ *Зараз працюючі кандидати не бажають ризикувати, хочуть "пересидіти" нестабільні часи у своїх компаніях. Невелика плинність кадрів на ринку*



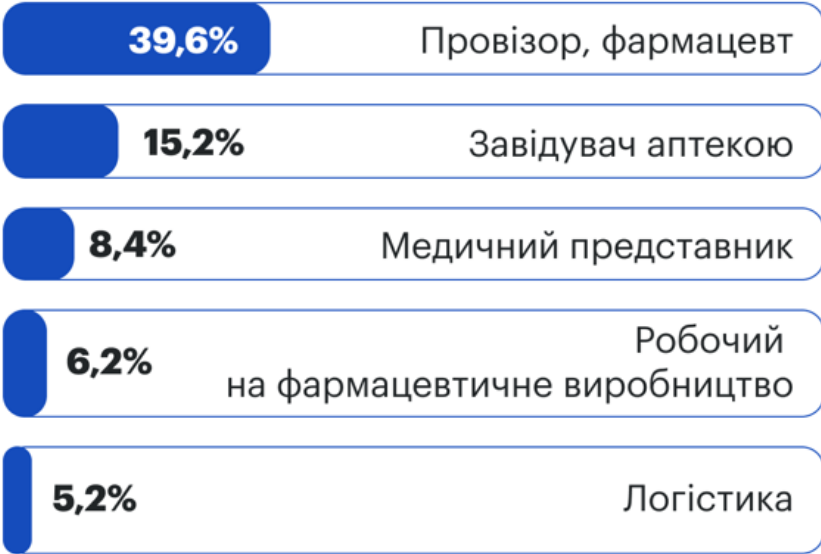
Найбільш популярні професії Фармацевтичної галузі



Січень 2022 довоєнний час



Липень 2023



За кількістю вакансій та резюме

У 2023 році рекрутингова активність фармацевтичних компаній в Україні не є високою!

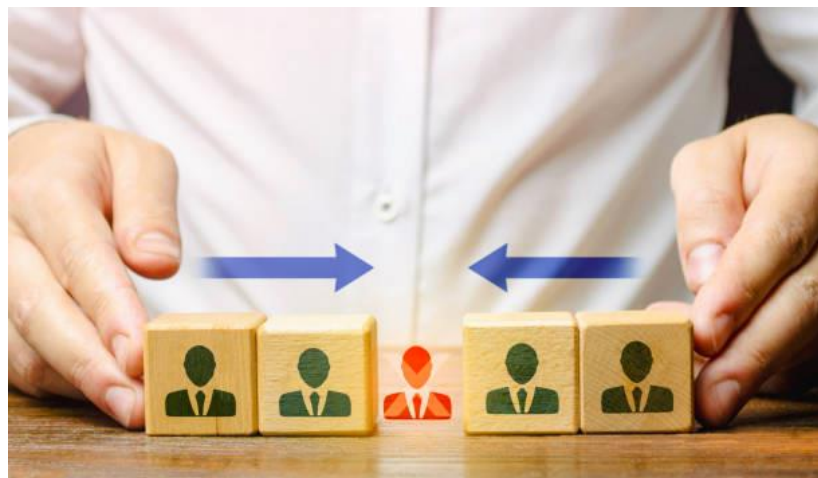
З 1 січня по 31 травня 2023 року:

17,9% компаній - збільшили персонал,

21,4% компаній - персонал не змінювався,

21,4% компаній - тільки замінювали співробітників, що пішли,

39,3% компаній - зменшили свій персонал.



Динаміка штату фармацевтичних компаній в Україні на 31.05.2023 року, %

	Зміна загальної кількості працівників на момент 31 травня 2023 року порівняно з 31 грудня 2022 року/ Personnel quantity changes 31 December 2022 vs 31 May 2023	Зміна кількості працівників на момент 31 травня 2023 року порівняно з 31 грудня 2022 року / Personnel quantity changes 31 May 2023 vs 31 December 2022		Запланована зміна кількості працівників до кінця 2023 року/ Changes of employees number by the end of 2023
		Прийнято працівників, %/ Hired, %	Пішли з компанії, %/ Fired, %	
Усього співробітників / Total employees number	-1,8%	5,8%	-7,6%	0,5%

З 1 січня по 31 травня 2023 року:

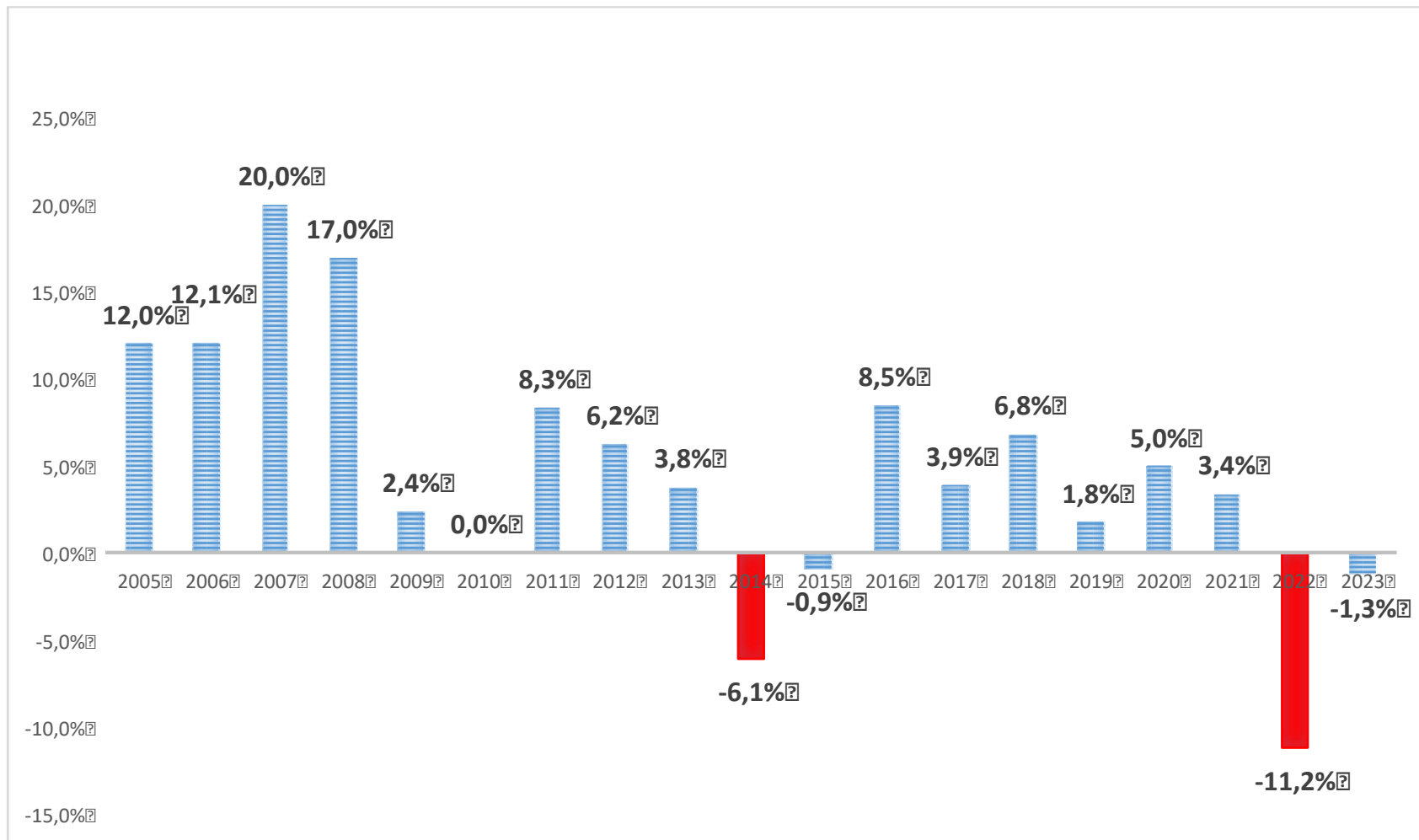
- Кількість фармацевтичного персоналу знизилася на **1,8%**.
- Плинність кадрів становить – **7,6%**. (За 2023 рік приблизно буде 18%).

До кінця 2023 року:

- 21,4%** компаній - планують набір персоналу,
- 67,9%** компаній - лише замінюватимуть співробітників,
- 7,1%** компаній - не планують замінювати співробітників, що пішли,
- 0%** компаній - планують зменшити персонал,
- 3,6%** компаній - ухваллять рішення пізніше.



Приріст штату фармацевтичних компаній в Україні 2005-2023, %



*Тенденції **зарплатної політики** у фармацевтичних компаніях*



Тенденції **зарплатної** політики у фармацевтичних компаніях

- **75,0%** (**32,1%** в січні + **42,9%** в лютому-травні) компаній зробили підвищення рівня заробітних плат своїм співробітникам.
- **0,0%** - зменшили заробітні плати.
- **7,1%** компаній перенесли раніше заплановане підвищення заробітної плати з першого півріччя на друге.
- **14,3%** компаній не планували змінювати зарплати у 2023 році.



Тенденції зарплатної політики у фармацевтичних компаніях

Зрештою, за період з **01.01.2023 до 31.05.2023 року** збільшення заробітних плат у гривні в середньому по всьому ринку фармацевтичних компаній в Україні склало **14,6%**.

До кінця 2023 року ЗП прогнозовано підвищиться ще **на 3,2%**.

Зміна заробітної плати у гривнях у фармкомпаніях у 2023 році / Salary changes in UAH in pharmaceutical companies in 2023	Усі компанії / All companies	Оригінальні компанії / Brand companies	Генеричні компанії / Generic companies	Компанії зі штатом понад 50 співробітників / Companies with staff more than 50 employees	Компанії зі штатом менше 50 співробітників / Companies with staff less than 50 employees	Компанії – українські виробники / Companies – Ukrainian producers	Компанії – закордонні виробники / Companies – foreign producers
У січні 2023 року / In January 2023	10,6%	12,4%	10,1%	9,8%	16,8%	11,9%	9,1%
У лютому-травні 2023 року / In February-May 2023	4,0%	2,9%	4,3%	4,0%	4,4%	3,4%	4,8%
У січні-травні 2023 року / In January-May 2023	14,6%	15,3%	14,4%	13,8%	21,2%	15,2%	13,9%
План змін до кінця 2023 року / Plan of changes by the end of 2023	3,2%	5,3%	2,6%	2,8%	6,6%	3,5%	2,9%
Загальний план змін на 2023 рік / Total plan of salary changes for 2023	17,9%	20,6%	17,1%	16,5%	27,8%	18,7%	16,8%

Маркерні заробітні плати на ринку, медіана, грн

Назва посади / Position Titles	Заробітна плата на місяць, грн, бруто / Salary per Month, UAH, Gross					
	Мін/ Min	1 квартиль/ 1st quartile	Медіана/ Median	Середня/ Average	3 квартиль/ 3d quartile	Макс/ Max
Регіональний менеджер/ Regional / District Manager	36 205	51 700	61 656	61 348	70 807	96 000
Старший Медичний представник/ Senior Medical Representative	24 036	30 723	33 600	35 453	38 080	68 000
Медичний представник/ Medical Representative	18 700	27 500	32 482	35 075	40 317	73 913
Менеджер з групи продуктів / Group Brand/ Product Manager	23 336	65 651	79 170	77 993	90 950	134 300

Середня вартість повного річного утримання
1 медичного представника в Україні – 23 528 дол США.

Сучасні тенденції на кадровому ринку. Висновки:

- ✓ Ринок фармацевтичного персоналу **не зростає**. Значних скорочень персоналу нема, але на 31.05.2023 кількість персоналу зменшилася на **1,8%**.
- ✓ Спостерігається **незначна рекрутингова активність** на ринку персоналу: зниження плинності персоналу, незначна кількість нових вакансій на ринку, неактивність кандидатів у пошуку нових вакансій.
- ✓ Фармацевтичні компанії підвищують зарплати своїм працівникам. Порівняно з 01.01, станом на 31.05.2023 **середня ЗП збільшилася в грн на 14,6%**.
- ✓ **До кінця 2023 року** фармкомпанії планують залишити кількість персоналу та ЗП співробітників **приблизно на нинішньому рівні**.

