

Сучасні тенденції на кадровому ринку (заробітні плати, найм персоналу)



Андрій Анучин

Директор спеціалізованого консалтингового агентства "ФАРМА ПЕРСОНАЛ"

*Міжнародна конференція "Sales Force Effectiveness-2024"
Київ – 25.04.2024*

Аналітичні дослідження компанії «ФАРМА ПЕРСОНАЛ» у 2024 році

- ❑ Січень-лютий 2024: **«Огляд зарплат та компенсацій – 2024»** -
прямий анкетний збір даних від 29 фармкомпаній (2567 співробітників)
- ❑ Січень-лютий 2024: **«Pharma Personnel Index (PhPI) - 2024»** -
дослідження штатної структури фармацевтичних компаній в Україні
(29 компаній, 2567 осіб)
- ❑ Аналітика ринку праці в Україні, 1 квартал 2024 року, [Robota.ua](https://roboota.ua)



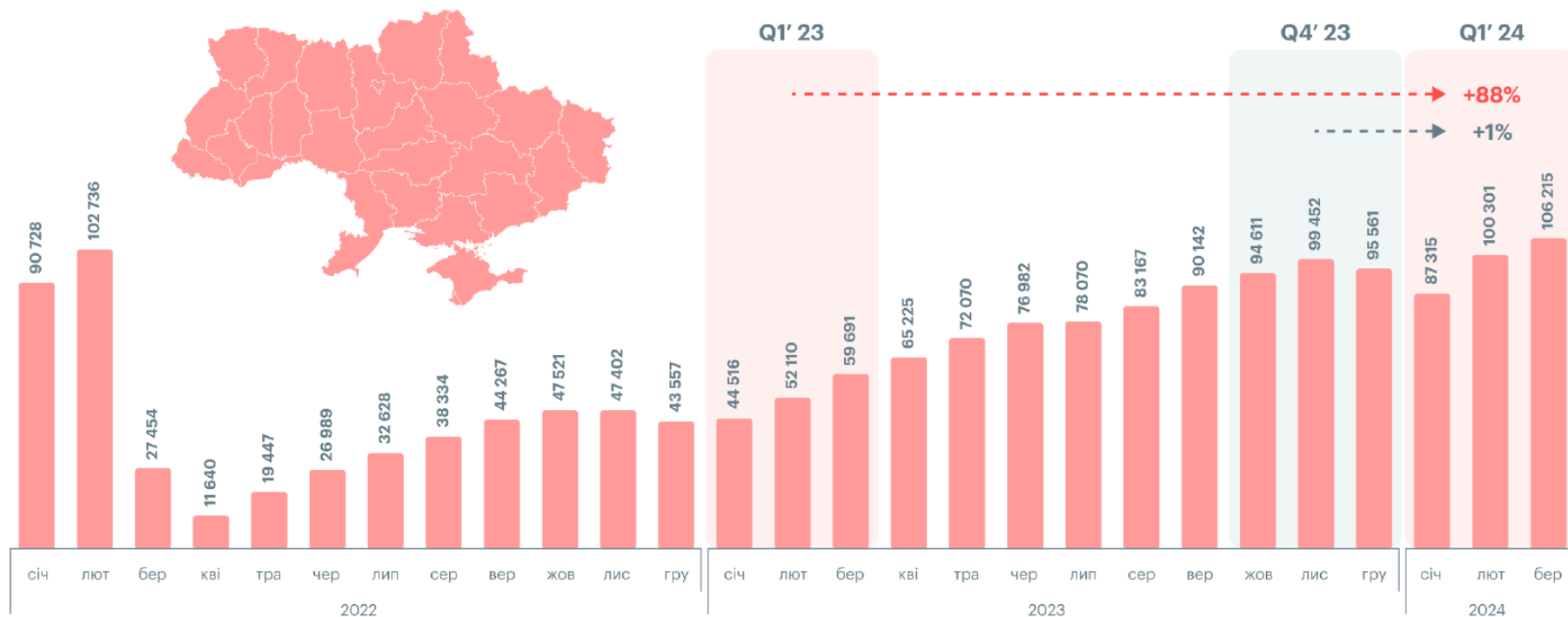
Тенденції **кадрової політики** фармацевтичних компаній



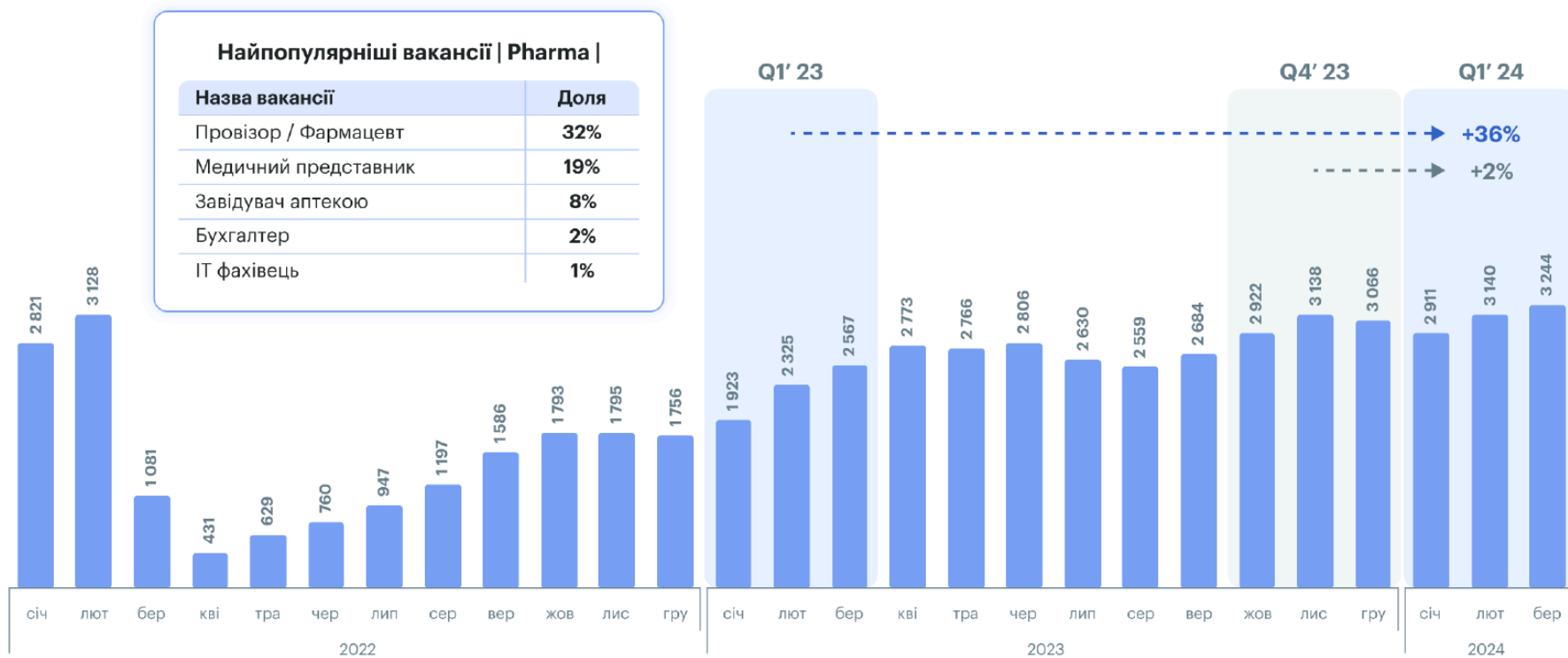
Загальний ринок вакансій в Україні поступово відновлюється (103-104% від лютого 2022 року)

Кількість вакансій на ринку праці | Україна |

Ринок праці відновлюється



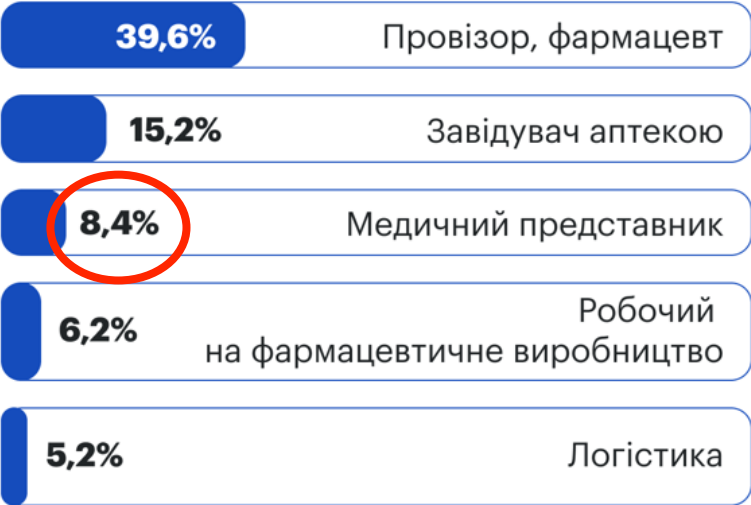
Назва вакансії	Доля
Провізор / Фармацевт	32%
Медичний представник	19%
Завідувач аптекою	8%
Бухгалтер	2%
ІТ фахівець	1%



Найбільш актуальні фармацевтичні вакансії



Липень 2023



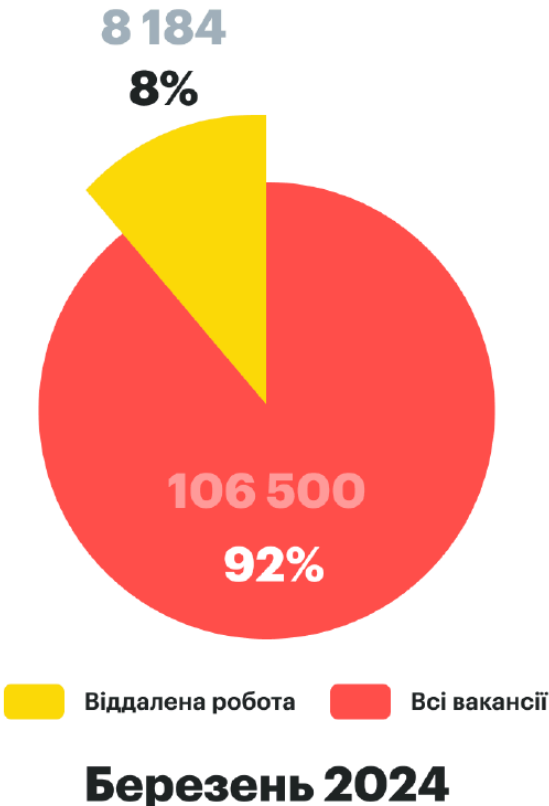
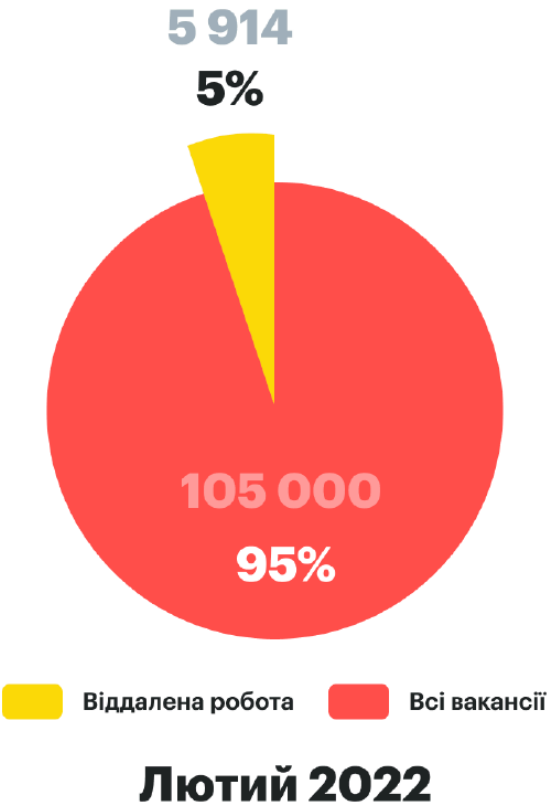
За кількістю вакансій та резюме

Квітень 2024

Найпопулярніші вакансії | Pharma |

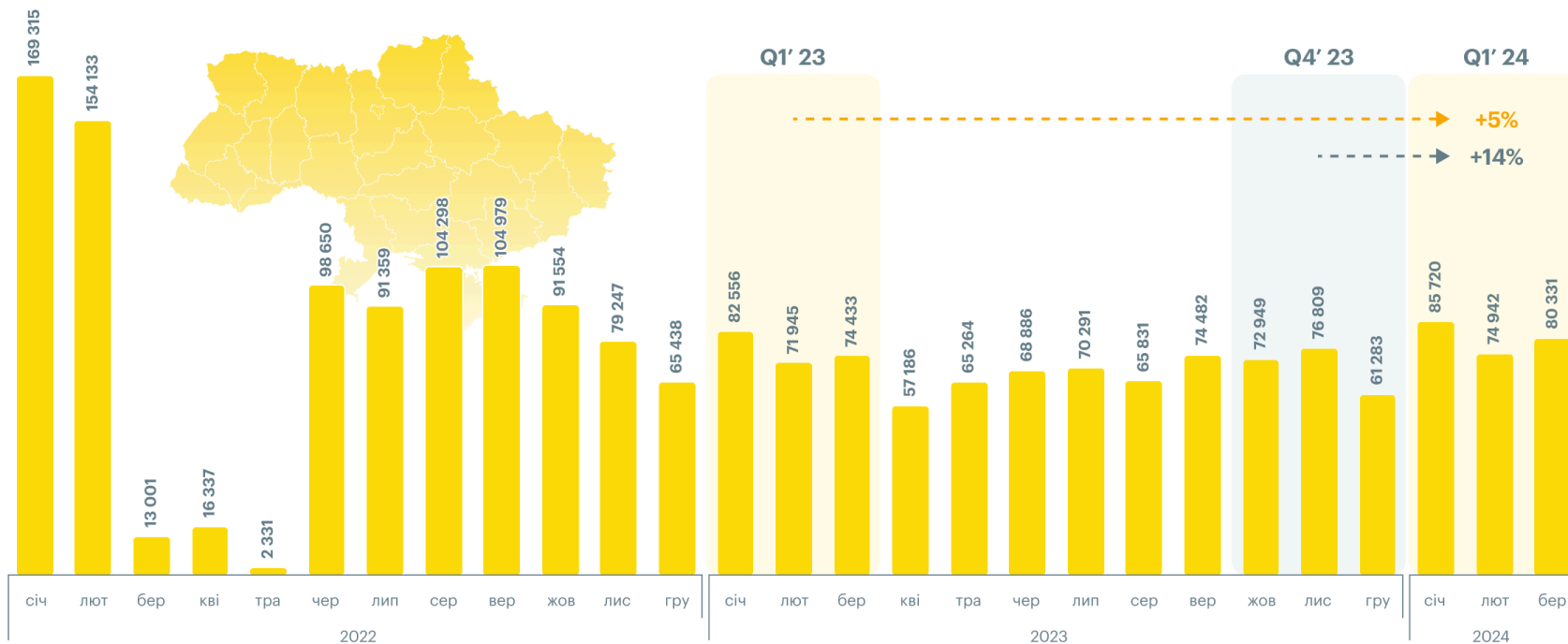
Назва вакансії	Доля
Провізор / Фармацевт	32%
Медичний представник	19%
Завідувач аптекою	8%
Бухгалтер	2%
ІТ фахівець	1%

Структура віддаленої роботи до війни і зараз



Водночас кількість активних кандидатів постійно зменшується (50-55% від лютого 2022 року)

Кількість резюме на ринку праці | Україна |



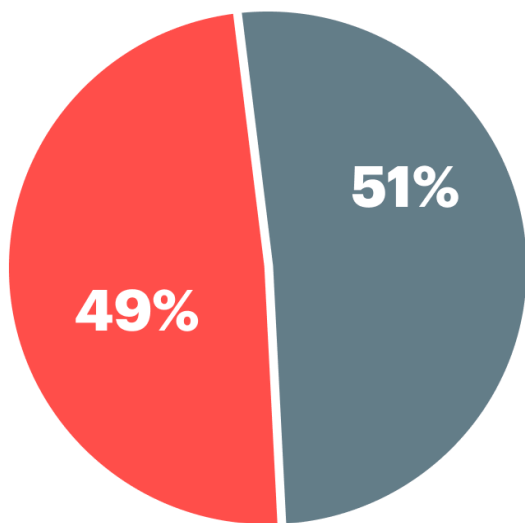
Українські біженці у світі за даними ООН



Причини дефіциту кадрів на фармацевтичному ринку України

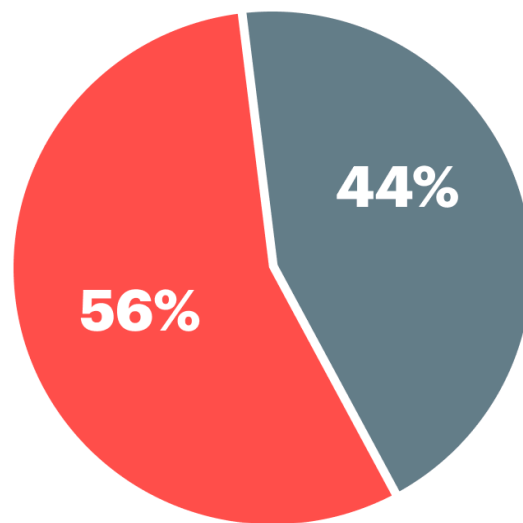
- ✓ **Значну кількість працездатного населення мобілізовано – відбувається зміна гендерного співвідношення пошукачів**

Розподіл за
гендером у 2022



■ чол. ■ жін.

Розподіл за
гендером у 2023



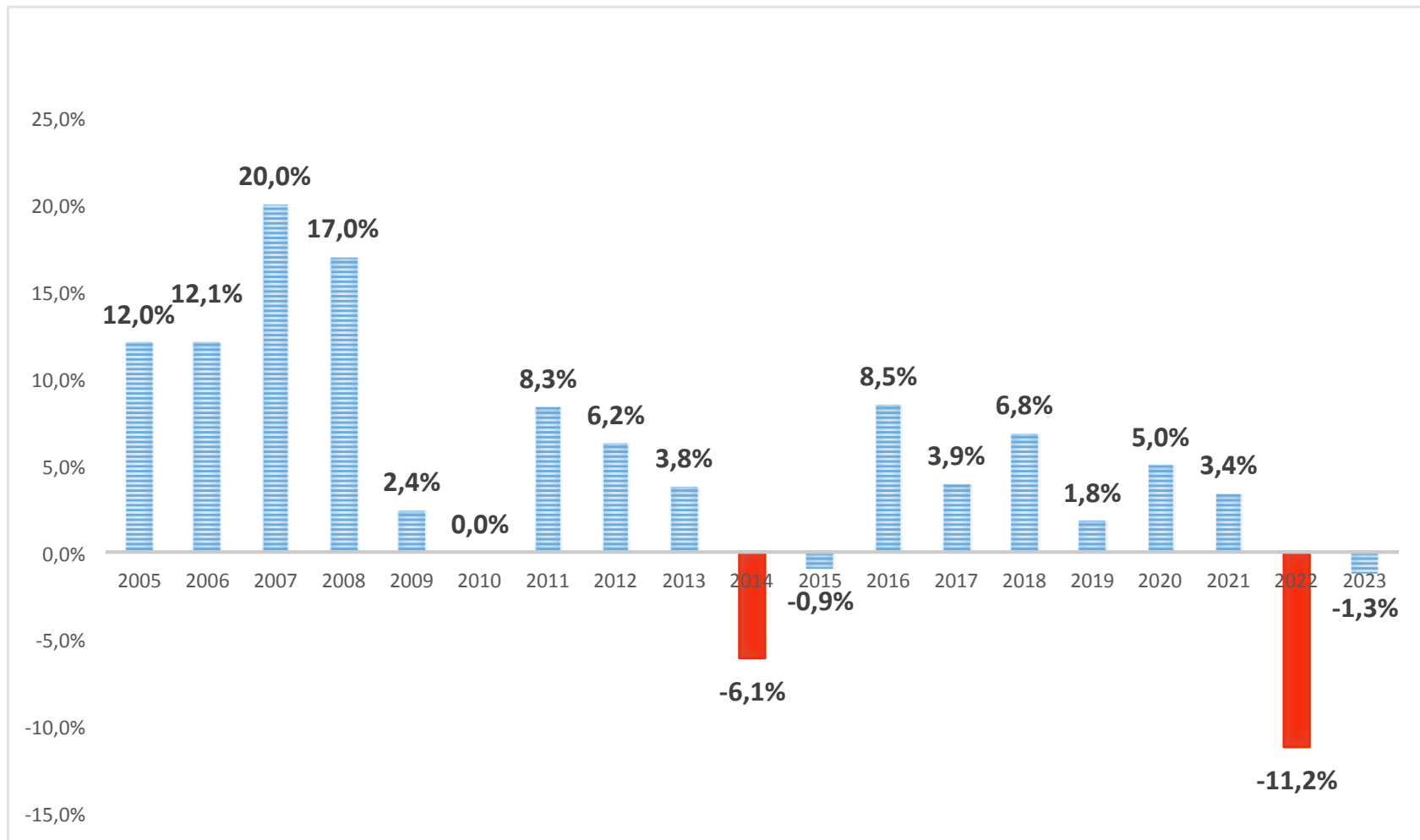
■ чол. ■ жін.

Причини дефіциту кадрів на фармацевтичному ринку України

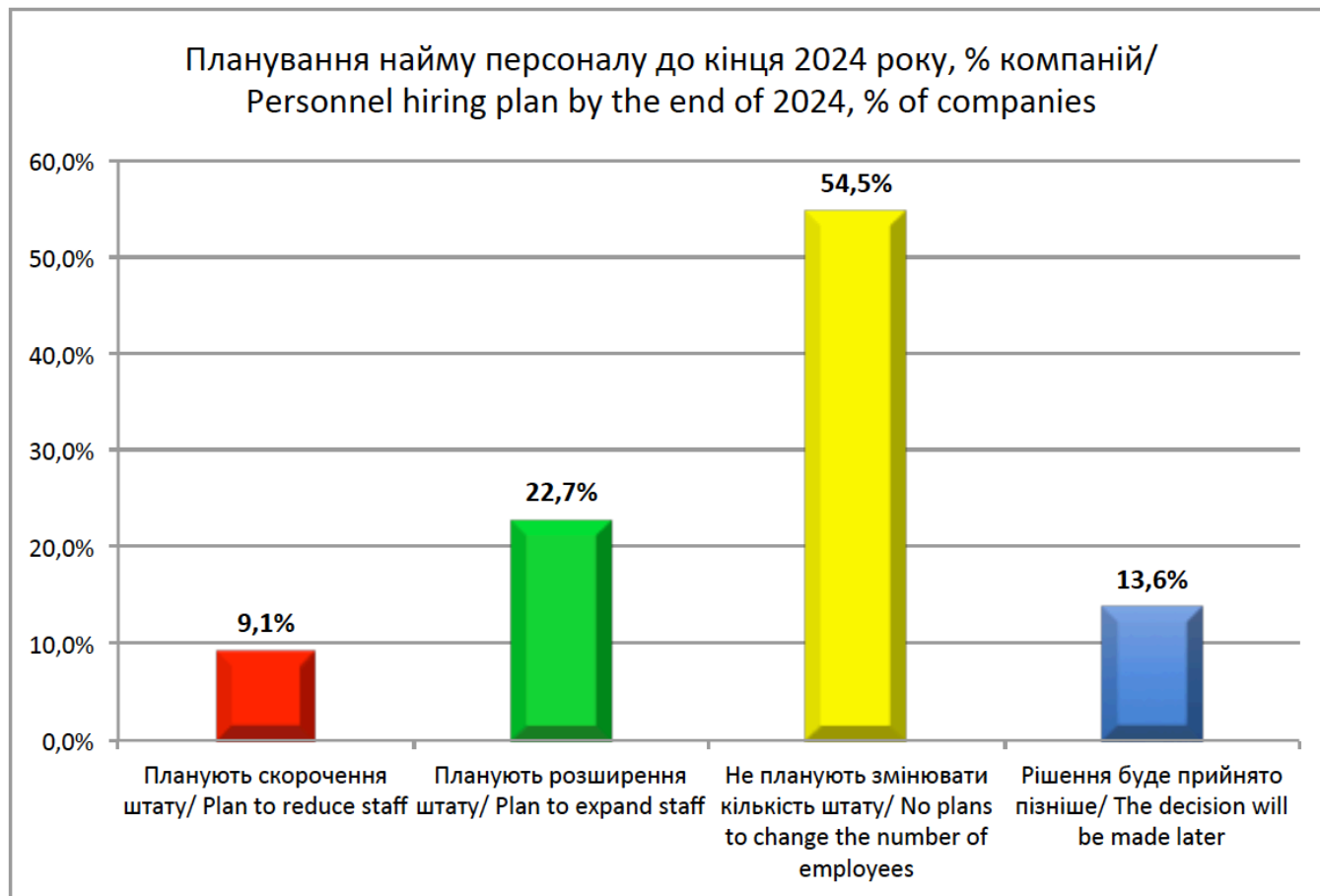
- ✓ *Зараз працюючі кандидати не бажають ризикувати, хочуть "пересидіти" нестабільні часи у своїх компаніях.*
- ✓ *Невелика плинність кадрів на ринку – **14,9% у 2023 році.***



Приріст штату фармацевтичних компаній в Україні 2005-2023, %



Прогноз на 2024 рік



Середнє збільшення кількості персоналу на фармацевтичному ринку в Україні до кінця 2024 року планується на рівні 0,7%.

*Тенденції **зарплатної** політики у фармацевтичних компаніях*



Тенденції **зарплатної** політики у фармацевтичних компаніях

- **96,6%** компаній зробили підвищення рівня заробітних плат своїм співробітникам у 2023 році.

Зрештою, за **2023 рік** збільшення заробітних плат у гривні в середньому по всьому ринку фармацевтичних компаній в Україні склало **14,8%**.

До кінця **2024 року** ЗП прогнозовано підвищиться ще **на 10,9%**.



Сучасні тенденції на кадровому ринку. Висновки:

- ✓ Ринок фармацевтичного персоналу **не зростає**. За 2023 рік кількість персоналу зменшилася на **1,3%**.
- ✓ Спостерігається **значний дефіцит пошукачів** на ринку персоналу-кількість кандидатів зменшилася приблизно у 2 рази.
- ✓ Фармацевтичні компанії підвищують зарплати своїм працівникам. За 2023 рік **середня ЗП збільшилася в грн на 14,8%**.
- ✓ **До кінця 2024 року** фармкомпанії планують залишити кількість персоналу **приблизно на нинішньому рівні** (+0,7%).
- ✓ Прогноз підвищення ЗП у 2024 році **+ 10,9%**.

CONCLUSIONS

